

Beretning

Forligsimplicitering

Vi er jo stadig i gang med at implementere forliget fra 2010 til 2014, men da vi allerede har fået meldt en besparelse på 3 milliarder ud fra 2015, kan vi jo nok forvente, at der enten tilføres korrektioner til nuværende forlig, eller at der indgås et helt nyt forsvarsforlig i løbet af sensommeren eller efteråret. Man kan selvfølgelig altid brokke sig over, at forsvaret skal reduceres i budget. Men i den situation Danmark er i, hvor velfærden er voldsomt truet, er det selvfølgelig rimeligt, at vi også bidrager, ligesom sundhedssektoren, uddannelsessektoren og alle andre statslige områder ligeledes gør.

Vi fik i forbindelse med indgåelse af forliget varslet, at man ville igangsætte budgetanalyser i forsvaret i et samarbejde mellem Finansministeriet, Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen.

Disse analyser er nu ved at være færdige, ligesom de undersøgelser forsvaret selv fik pålagt at iværksætte i forliget, på værnepligtsområdet, fremtidige Garnisoneringer, skoler osv. med tilbage rapportering medio 2012.

Efter udmeldingen sidste år om den fremtidige besparelse, har FKO ligeledes valgt at nedsætte arbejdsgrupper omkring den fremtidige vedligeholdelse, Depot- og forsyningsstruktur, for at komme med gode bud på besparelser i fremtiden, ikke mindst da McKinsey's analyser peger rigtig meget på disse områder.

Alle disse rapporter, undersøgelser mv. vil selvfølgelig danne grundlaget for det forslag, FKO fremsender til ministeriet, som en samlet plan for at nå i mål med en besparelse i fremtiden på 3 milliarder om året. Forsvaret har selvfølgelig et ønske om at starte med tilpasning med det samme, så man derved kan få en glidende overgang til det fremtidige budget. Derfor håber både FKO, samt alle os organisationer, at tåbelige politiske drillerier, som vi jo desværre oplever i øjeblikket ikke kommer til at tage forsvaret som gidsel, så den fremtid vi kikker ind i kommer som et stort dybt hul, vi falder ned i fra den ene dag til den anden i 2015.

Men vi håber selvfølgelig, at fornuften sejrer til sidst.

En ting er dog helt sikkert, og det er, at hvis forsvaret, nok nærmere finansministeriet, ikke snart får åbnet op for alle de analyser der ligger, som vi igennem utrolig lang tid har presset på for at få indblik i, så kommer de selv til at stå på mål for deres besparelser, uden at vi bakker dem op.

Vi har en stor frygt for, at på det tidspunkt vi bliver inddraget, så er løbet kørt og alle de væsentlige beslutninger taget, så det vi kommer til at kunne påvirke, er farven på en dør.

Vi er dog her for nylig blevet inviteret med i en følgegruppe med forsvarets og ministeriets ledelse. Fremtiden må så vise, om det er for at få os til at holde mund, eller et virkelig ønske om at inddrage os i arbejdet, inden de vigtige beslutninger bliver taget.

Igennem året har man i FHV arbejdet meget med at få lagt en plan for fremtidens struktur, ikke mindst set i forhold til at vi på dette område, ligeledes vil blive ramt af massiv konkurrenceudsættelse på mange områder.

Det betyder, at SU har været på rundtur i hele Danmark for at se på, hvordan man kan samle værksteder og opgaver på færre steder, uden at det koster penge at bygge om.

Jeg tror selve gennemførelsen af disse områder vil blive kædet sammen med den nye plan for hele forsvarets vedligeholdelsestjeneste. Så vi kan forvente, at den endelige plan bliver meldt ud i løbet af efteråret med virkning fra 1. januar 2013.

Vi prøver selvfølgelig fra FLO's side at påvirke retningen for, hvor vi lander, både via dem der har indflydelse på planen i forsvaret men selvfølgelig også politisk.

I FBE har vi lagt arm med ledelsen i lang tid, ikke mindst på vedligeholdelsesområdet. Det medførte, at der blev nedsat en arbejdsgruppe, der skulle kigge på samt beskrive, hvad håndværkerne havde af arbejdsopgaver, da ingen i ledelsen faktisk havde et overblik over det.

Vi gik derfor med i en arbejdsgruppe for at lave en beskrivelse af, hvordan alle opgaver kunne løses med det antal håndværkere, der var til rådighed. Desværre fjernede FBE midt i arbejdet 4 stillinger, så hele oplægget var ubrugeligt.

Som de fleste kan forstille sig, var det ikke lige noget, der frembragte den store ros fra FLO. Men det ser ud til, vi er tilbage i rimelig dialog igen, og arbejder videre med den forhåbentlig bedste plan for vores håndværkere i FBE.

Konkurrenceudsættelse af FBE

Forliget bød jo også på en plan om, at FBE i Øst Danmark skulle konkurrenceudsættes på cafeteriadrift, rengøring, simpel vedligeholdelse, samt grønne områder inde for hegnet.

I forbindelse med det, godkendte HSU, at man nedsatte et ad hoc udvalg for specifikt at koncentrere sig 100 % om kun dette emne.

Jeg har repræsenteret FLO's medlemmer i udvalget i tæt samarbejde med Lis fra FOA. Vi har nu afholdt ca. 20 møder i løbet af perioden, hvor konkurrenceudsættelsen har forgået. Vores indgangsvinkel fra organisationernes side var selvfølgelig at sikre at FBE's kontrolbud bliver sammenlignet på lige vilkår med alle de andre private bud.

Som alle ved, gik det jo desværre ikke vores vej, og Forenede Service løb med kontrakten. Det skal ikke være nogen hemmelighed, at jeg samme weekend, som man tog beslutningen, opsøgte Nick, og at han beordrede FKO til at foretage en beregning, der kun tog udgangspunkt i økonomien.

Den viste desværre, at med de tal der var, ville FBE's bud være ca. 20 millioner dyrere om året.

Processen har, som mange jo også ved, været ramt af, at FKO forlangte, at FBE skulle hæve deres bud med ca. 10 millioner samt selvfølgelig alle de historier, der er om Forenede Services utrolig ringe troværdighed. Vi har nu alle sammen en ting tilbage at gøre, og det er, at bombardere forsvaret med alle de ting, hvor Forenede ikke lever op til deres kontrakt. F.eks. hvis rengøringen er elendig, maden det samme og de grønne områder ikke bliver vedligeholdt.

Forenede Service har jo desværre gjort, hvad vi forventede: fyret 37 medarbejdere efter 21 dage. Jeg er helt sikker på det ikke er noget forsvaret, er stolt over.

Vi er selvfølgelig i gang med at undersøge alt både omkring civilarbejderloven, B 5.10 osv. for vores afskedigede tidligere kollegaer.

Jeg håber og kan allerede mærke, at det der er sket, har påvirket ledelsen voldsomt og håber derfor, at vi kan vinde i Vest, hvor vi allerede er startet ud med de første analyser samt møder i arbejdsgruppen.

PGP

I forbindelse med sidste forlig blev der jo som ved de 3-4 foregående forhandlet en PGP på plads, der omhandlede både frivillig fratrædelse samt fine ordninger omkring at klargøre medarbejdere, der desværre skulle forlade forsvaret, med relevant uddannelse.

Det var bestemt ikke forsvarets ønske, at vi skulle have en PGP, men noget man fra politisk hold gennemførte efter pres fra organisationernes side.

Da vi om et øjeblik kikker ind i en besparelse på 3 milliarder om året, samt afsked af flere tusinde medarbejdere, er den blevet mere vigtig end nogensinde. Derfor skal der fra mig lyde en opfordring til, at alle på alle niveauer ved enhver lejlighed nævner vigtigheden af en PGP.

Vi får ikke støtte af forsvaret, men kun ved politisk pres, som jeg garanterer jer alle, vi fra FLO's side nok skal udøve. Jeg håber alle I andre ligeledes vil gøre det samme, så forsvarets holdning om at behandle os som

alle andre i staten ved afskedigelser, bliver totalt nedkæmpet. Påstanden er i øvrigt heller ikke korrekt, da både Politiet samt ved Skat ligeledes brugte frivillige fratrædelsesordninger samt massiv kompetenceuddannelse af de medarbejdere, de måtte tage afsked med.

Pensions sagen

Pensions sagen har jo fyldt meget for FLO i rimelig lang tid, og indtil videre er der i alt udbetalt små 30 millioner i efterbetaling og morarenter. Sagen er ligeved at nå sin afslutning, og det er selvfølgelig glædeligt, at FLO har startet en sag, der ikke kun har sikret, det vores medlemmer er blevet snydt for, men at andre forbund har modtaget ca. 25 millioner til deres medlemmer.

Ny SU Struktur

I forbindelse med ændringer af strukturen næsten overalt i forsvaret, er der oprettet rigtig mange nye SU. Vi er nu mere eller mindre på plads overalt, og nu udestår der så en særlig fokus fra vores side for at tilsikre, at alle nye SU medlemmer modtager den uddannelse, de skal have.

Samtidig med oprettelsen af alle disse nye samarbejdsudvalg ønskede forsvaret en opdatering af gældende bestemmelser af TR arbejde samt tidsforbrug ved organisationsarbejde.

Det betød, at vi gennem en møderække har kæmpet mod FPT og FKO omkring opstramning af reglerne. Vi er nu i mål og må konstatere, at vi fik det bedst opnåelige omkring nye bestemmelser ikke mindst ved organisationsarbejde.

Lad mig en gang for alle slå fast, der er ikke tale om nye regler, men kun en sammenskrivning af gældende OK aftaler, som selvfølgelig altid vil være dem der gælder sammen med de cirkulære og bestemmelser, der er udsendt af ministeriet.

Det vil selvfølgelig betyde, at vi i fremtiden skal være bedre til at beskrive dagsordner til møder, med mere TR stof samt selvfølgelig et uddannelses perspektiv.

Derfor vil I, som I jo sikkert allerede har konstateret, set at mødet i dag har ændret navn til Landstillidsrepræsentantmøde samt at vores Hovedbestyrelsesmøder i fremtiden ændrer navn til kvartalsmøder for områdetillidsfolk, hvilket det jo faktisk også er.

Jeg er helt klar over, at disse opstramninger vil medfører mange kampe nogle steder lokalt. Men jeg tror, det er vigtigt, at vi prøver at løse tingene på så lavt et niveau som muligt, da jeg ikke tror nogen af os ønsker at diskutere dette emne med Moderniseringsstyrelsen.

Intops

Forsvarets internationale operationer, ikke mindst i Afghanistan og Libyen, tiltrækker sig selvfølgelig meget opmærksomhed. Både i forbindelse med et forlig, men også til dagligt i pressen.

Jeg synes dog, i det sidste stykke tid, at selv Forsvarets ledelse har fået øjnene op for, hvor vigtigt det er, at støttestrukturen fungerer herhjemme lige fra depoter, FBE lokalt på de forskellige tjenestesteder med cafeteria drift, og overnatningsfaciliteter. Samt at materiellet er vedligeholdt og har en høj standard, når det med kort varsel skal indsættes i INTOPS eller bruges til uddannelse.

Samtidig kan vi jo ligeledes konstatere, at vi hele tiden får flere og flere civile, der udfører vedligeholdelsesopgaver ude i missionerne. Aldrig før har vi igennem et år haft så mange rep-hold af sted på kortere eller længerevarende opgaver ikke mindst i Afghanistan. Tallet for 2011 siger, at vi har haft ca. 125 håndværkere af sted i INTOPS, mange af dem flere gange. Og tendensen ser ud til at være stigende her i 2012.

Selve INTOPS aftalen gælder stadig. Dog har man opsagt, at man modtager B-tillægget fast, men at det i stedet opgøres på uge basis. Det betyder, at rigtig mange, især i øst, har mistet tillægget. Vi er enige med FMT's ledelsen i, at vi gerne vil have ændret opgørelserne af B-tillægget, da det er en stor administrativ belastning. Oplægget fra os er, at det beløb, man bruger i dag på B-tillægget fordeles til alle, der ikke modtager A eller C tillægget. Desværre har FKO og FPT ikke lige helt afklaret om, hvilken part vi skal forhandle med. Og det er jo desværre ikke nok, at jeg selv skriver under på papiret 2 steder.

Økonomi

Alt ser jo heller ikke sort ud, og utrolig nok gælder det, når man kikker på forsvarrets styring af deres økonomi, som vel af en eller anden mærkelig grund aldrig har været, der vi har høstet de største roser. Men situationen er, at den meget stramme økonomistyring i 2010 og 2011 har båret frugt, og året 2011 sluttede med et stort mindreforbrug. Det er klart, at når vi kikker ind i en besparelse på 3 milliarder om året i fremtiden, hjælper det jo alt andet lige, hvis vi selv kan finde en del af pengene i budgettet.

Overenskomst

3-partsforhandlingerne er jo i fuld gang. Og jeg tror, vi er mange der spændt afventer resultatet. Vi kommer helt sikkert på den ene eller anden måde til at arbejde lidt mere. Samtidig vil det jo ligeledes give os en ide om, hvad der sikkert kommer i spil ved OK13, der jo snart står for døren. Man kan sige, at tiderne ikke har ændret sig meget i forhold til sidste gang, vi forhandlede OK11 hjem. Det private arbejdsmarked har ved deres forhandlingerne holdt meget igen med store lønkrav, hvilket jo ligeledes medførte, at reguleringsordningen regulerede os ned ved lønstigningerne her 1. april i år. Forventningerne til OK13 skal nok ikke skrues alt for højt op, men vi håber, da at man ligesom sidst får et resultat hjem, alle kan støtte op om.

Sidste gang blev der ikke afsat penge til Organisationsaftaler, da man valgte at bruge alle midlerne på de generelle lønstigninger. Jeg tror, man skal overveje at lade en smule sive over til disse forhandlinger, så vi kan få lukket nogle af de huller, der frustrerer vores medlemmer, ikke mindst ved tilkald samt rådighedsvagt.

Årets nylønsforhandlinger gik for engang skyld rimelig godt i nogle myndigheder, ikke mindst i Forsvarets Hovedværksteder, hvor vi forrige år skrev 18 uenighedsreferater. FLO's holdning er dog stadig, at nyløn er ikke en forhandling men kun en fordeling af penge, som dybest set ikke bidrager til meget andet end ballade. Derfor vil vi gøre alt for, at Nyløn ændres, og vi vil argumentere på alle måde for at overbevise forbundene om, at vores medlemmer er bedst tjent med en model, hvor vi enten forhandler faste tillæg, på et andet niveau, eller arbejder mod en model der mere ligner kommunerne, bare for at få lidt andel i midlerne.

Flytning

Vi har jo nu haft lokaler hos HKKF i et års tid. Jeg vil gerne på både Henriks og mine egne vegne takke for den måde, vi dagligt får støtte fra alle i huset. Vi mener bestemt, at alle FLOs medlemmer får en endnu bedre service, fordi vi nu også har mulighed for at agere i et fagligt miljø, hvor vi kan sparrer med alle de faglige specialister, der findes i huset. Jeg håber, Flemming, at du vil viderebringe vores store tak til alle både i Silkeborg og i Kronprinsensgade.

OAO samarbejde

En af de ting vi får brug for i fremtiden er sammenhold. Derfor er jeg utrolig glad for, vi er en del af OAO:Forsvar, som jo næsten tæller halvdelen af de ansatte i forsvaret.

Når man er mange, der står sammen, kan det ikke undgås, at ledelsen bliver nødt til at lytte til vores holdninger, ikke mindst med de kæmpe besparelser og ændringer, der tegner sig i fremtiden.

Jeg vil også gerne takke infogrupperne i OAO:F for deres utrættelige arbejde med, 2 gange om året, at fremtrylle et fantastisk program, med højt fagligt indhold for Esbjergkurserne her senest i Vingsted. Her mødes alle vores tillidsfolk på tværs af faggrænser og tilføres ny viden, men ikke mindst kan der skabes relationer til tillidsfolk i hele landet, som kan drage nytte af hinandens viden.

Jeg vil ligeledes gerne på vegne af FLO takke forbundene for jeres massive opbakning til at vores medlemmer kan deltage i disse kurser.

Fremtiden

Man kan jo aldrig spå om fremtiden, men vi ved, at vi ikke kommer til at kede os inde på kontoret.

Vi vil stadig prøve at komme så meget ud til Jer som muligt, samt gennemføre rundrejser i hele landet som vi lige har været med tilbagetrækningsreformen.

Vi har jo desværre mistet nogle af vores FOA piger til Forenede Service, og det betyder selvfølgelig, vi holder skarpt øje med økonomien. Men alt er jo ikke sort. Vi har rigtig mange af vores 3F kollegaer, der har meldt sig ind i FLO, og vi glæder os til at hjælpe Jer med alle de problemer, der opstår i hverdagen.

Vi oplever i øjeblikket et massivt angreb fra ledelsens side på mange områder. Kutymer vi har tilkæmpet os lokalt gennem mange år, opsiges i både de operative enheder og de funktionelle tjenester.

Fortolkningen af Arbejdstidsregler strammes, alle ord i aftalen som fortrinsvis, kan, bør osv. fortolkes til skal.

Vi mener jo fleksibilitet og planlægning i arbejdstiden går to veje, og derfor vil vi selvfølgelig ikke sidde dette overhørig. Jeg bruger faktisk så meget tid på dette område, at jeg snart kan reglerne udenad.

Men også på områder som ferie, lukkedage, stilleperioder samt omsorgsdage, har vi mange kampe med ledelsen, fordi at de laver deres egne fortolkninger af reglerne.

Jeg vil gerne i den forbindelse takke for opbakningen fra forbundene ikke mindst Metal, for at køre sagerne videre, når vi ikke kan komme igennem lokalt.

Ellers er jeg sikker på, at budgetanalyserne samt besparelserne i forsvaret vil give så meget støj på vandrørene, at vi ikke kommer til at kede os i fremtiden.

Afslutning

Jeg er nu ved afslutningen af min beretning, og vil gerne takke alle tillidsrepræsentanter, fagforbund og øvrige samarbejdspartnere for et rigtig godt samarbejde.

Der skal også lyde en kæmpe tak til vores næstformand Henrik, jeg glæder mig utrolig meget over vores formidable samarbejde og dit altid pragtfulde humør, der altid kan frembringe et smil, om ikke andet så over en af alle dine elendige vittigheder.

Tak til Hovedbestyrelsen og Forretningsudvalget for et rigtig konstruktivt samarbejde igennem året.

Men ikke mindst en kæmpe tak til vores fremragende sekretær Lisbeth, der altid med højt humør, hjælper os to smededrenge med at holde styr på butikken. Jeg kan jo ligeså godt sige det selv, det er ikke verdens nemmeste opgave.

Jeg overlader hermed beretningen til en forhåbentlig god debat.