

## FLO's repræsentantskabsmøde 2011

### Formandens mundtlige beretning

#### **Forligsimplicitering**

Vi er igen i gang med at implementere et forlig nemlig 2010 til 2014, og man kan jo sige, at forsvarrets ekstra hul i kassen med manglede 3 milliarder i budgettet i forhold til, da forliget blev indgået, ikke har gjort det nemmere at få enderne til at nå sammen, og sluttede med at politikkerne fandt 1.4 milliard og gav forsvaret en opgave selv at finde de sidste 1.6 milliard, så forliget hang sammen.

For os var det helt store spørgsmål, hvor mange af vores medlemmer der ville blive ramt af fyringer i forbindelse med de personelreduktionerne, der var lagt op til. Ikke mindst på 2 store områder var vi meget bekymret.

Den første var en massiv udlicitering af værksteder i hele landet i forbindelse med oprettelse af FHV i FMT, hvilket for vores vedkommende betød reduktion af 145 håndværkere.

Den anden var udlicitering af 34 håndværkere i FBE.

For begge områders vedkommende var der ikke lavet nogen beregning der viste, om der i hele taget var en økonomisk gevinst for forsvaret ved udliciteringen. Det drejede sig kun om at reducere antallet af medarbejdere, koste hvad det ville.

Vi prøvede ihærdigt gennem FÆLSU begge steder at få ændret denne beslutning. Men der var desværre fra ledelsens side ikke et ønske om at ændre beslutningen på de business cases, der var fremsendt til Forsvarskommandoen.

**Forretningsudvalget og hovedbestyrelsen** besluttede herefter, at vi nu var nød til at gå mere aggressivt til værks samt desværre at være tvungne til at benytte andre veje end SU vejen. Derfor fik vi i samarbejde med John Dyrby lagt et politisk pres på Forsvarsministeren, med mange spørgsmål i folketingsalen. Ikke mindst om at forudsætningen for udlicitering skulle være en økonomisk gevinst som minimum. Derudover havde vi utallige møder med John, hvor vi kunne dokumentere, at det faktisk på begge områder ville blive meget dyrere for forsvaret.

**Samtidig med at vi prøvede at presse ministeren, gik vi i dialog med FKO** med vores dokumentationer på, at det var en dårlig plan, da det jo var dem, der lå inde med business casene og skulle give den endelige godkendelse af dem.

Som de fleste af jer ved, endte det med, at FKO besluttede, at begge cases blev sendt tilbage til FMT og FBE til ny vurdering og analyse, om det nu i hele taget var en god ide. vi kan jo i dag konstatere, at begge cases heldigvis er taget af bordet.

En anden positiv virkning omkring alle disse business cases om udliciteringer er, at man har fået modificeret Direktivet om udliciteringer i forsvaret, så det er meget nemmere for tillidsfolkene lokalt at følge med i, om spillereglerne samt procedurerne overholdes.

### ***PGP***

I forbindelse med forliget blev der forhandlet en PGP på plads. Vi må jo sige, at den har været kraftigt medvirkende til, at vi er kommet igennem 1. fase af implementeringen med kun en firing samt et par omflytninger. PGP'en indeholder mange gode elementer. Men der hvor vi har haft størst glæde af den, har været i forbindelse med frivillig fratrædelse, hvor ikke mindre end 55 FLO medlemmer har takket ja til tilbuddet, de har modtaget fra FPT, og afgår med ekstra pensionsår eller fratrædelsesgodtgørelse eller en kombination af disse her i løbet af 2011. Det er selvfølgelig altid trist at sige farvel til kollegaer, men det luner alligevel at se dem forlade forsvaret glade og tilfredse.

### ***Pensions sagen***

Pensions sagen har jo fyldt meget for FLO i rimelig lang tid, og indtil videre er der i alt udbetalt 22,6 million i efterbetaling i de ca. 65 % procent af sagerne, der er afsluttet, og hvor efterbetalingen har fundet sted. De mange sager der mangler, er til gengæld mange af de tunge sager, hvor papirer og dokumentation skal findes frem i FPT's gamle arkiver, der jo består af gamle støvede kasser, så vi kan nok forvente, der kommer til at gå en rum tid, før vi endelig får afsluttet denne sag.

### ***Ny SU struktur***

I forbindelse med ændringer af strukturen næsten overalt i forsvaret, er det ligeledes aftalt, at vi fortsætter med, at SU godkendes i USAM, samt at ændringer i TR strukturen drøftes i TRU. Det er noget vi hilser utrolig velkommen, da ingen her i lokalet ville ønske de stridigheder, der foregår på disse områder i næsten alle andre ministerier. Jeg kan samtidig

sige, at USAM i disse dage er ved at lægge hånd på de sidste godkendelser af SU strukturen i de Funktionelle Tjenester samt den operative struktur.

### **INTOPS**

Forsvarets internationale operationer, ikke mindst i Afghanistan og Libyen, tiltrækker sig selvfølgelig meget opmærksomhed. Både i forbindelse med et forlig, men også til dagligt i pressen.

Jeg synes dog, at selv Forsvarets ledelse her på det sidste har fået øjnene op for, hvor vigtigt det er, at støttestrukturen fungerer herhjemme lige fra depoter, FBE lokalt på de forskellige tjenestesteder med cafeteria drift, og overnatningsfaciliteter. Samt at materiellet er vedligeholdt og har en høj standard, når det med kort varsel skal indsættes i INTOPS eller bruges til uddannelse.

Samtidig kan vi jo ligeledes konstatere, at vi hele tiden får flere og flere civile, der udfører vedligeholdelsesopgaver ude på missionerne. Aldrig før har vi igennem et år haft så mange rep-hold af sted på kortere eller længere varige opgaver ikke mindst i Afghanistan. Tallet for 2010 siger, at vi har haft ca. 120 håndværkere af sted i INTOPS, mange af dem flere gange. Og tendensen ser ud til at stige yderligere her i 2011.

Det er samtidig lykkedes at få rimelig styr på INTOPS-tillæggene, når folk har været af sted. Vi har bl.a. ved at bede om forhandling med FPT fået efterbetalt mellem 50-100.000 kr. til 7 håndværkere i FBE og øvrige operative tjenester, der ikke alle selv vidste, de havde penge til gode.

### **Klage**

Implementeringen af forliget er desværre ikke gået godt alle steder i forsvaret. Der ligger nu 3 klager over brud på samarbejdsaftalen ved USAM. De 3 steder er FMT, FBE og FKIT.

Alle 3 sager drejer sig om brud på informationspligten, og vi håber selvfølgelig, at vi får medhold i alle 3 sager, så vi samtidig kan sende et signal til både ledelsen og vores medlemmer, at der er en grænse for, hvad vi vil finde os i.

Klagerne har dog allerede fået en kæmpe virkning, da vi alle steder i SU og de forskellige FÆLSUer orienteres og får mulighed for at blive hørt, inden beslutningerne tages.

## **Økonomi**

Alt ser jo heller ikke sort ud. Utrolig nok gælder det, når man kikker på forsvarets økonomi, som vel af en eller anden mærkelig grund aldrig har været der, vi har høstet de største roser for at styre særligt godt.

Men situationen er, at den meget stramme økonomistyring i 2009 og 2010 har båret frugt og året 2010 sluttes med et mindreforbrug på ca. 350 mio., hvor de 200 mio. er reelle besparelser, der vil vende tilbage hvert år resten af forliget.

Det betyder samtidig, at når ledelsen lægger budget for hele forliget, er det i balance, og den 1.6 milliard vi selv skulle finde er ligeledes indregnet. Derved slipper vi for, at politikerne skal hjælpe os i 2012 med at finde denne besparelse.

## **Budget analyse**

Men som alle ved, vokser træerne jo ikke ind i himlen.

Og som det sikkert er alle bekendt, er der også iværksat budgetanalyser i forsvaret. De laves i fællesskab mellem Finansministeriet, Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen, og til at hjælpe sig med det, har de Mckinsey's drenge.

Analyser af forskellige områder for at belyse om ting kan gøres billigere og bedre, er der jo bestemt ikke noget forkert i. Men desværre har disse analyser det jo med at ramme en del ved siden af den virkelige verden i forsvaret, og når konsulentfirmaer peger på besparelser på enkelte isolerede områder, er de ofte en forudsætning for, at man et andet sted i Forsvaret er i stand til at løse en opgave.

Desværre har rapporter fra dyre konsulentfirmaer det jo med per. automatik at blive til sandheder uden nogen kontrollerer, om der nu virkelig er hold i det, de foreslår.

Jeg tror, at det denne gang er utrolig vigtigt, vi er på stikkerne, når vi får rapporterne at se med deres mange forslag. Vores dygtige medarbejdere i forbundene samt i OAO kan sikkert hjælpe os med mange af tingene, men derudover tror jeg, vi må bruge nogle medlemskroner i Forbundene til at købe professionel ekspertise, der kan analysere konklusionerne, så vi er sikre på, vi ikke laver bjerge af ændringer for at jage et provenu, som slet ikke er muligt. Jeg tror disse medlems kroner vil være godt givet ud, og samtidig give et rigtig godt afsæt ikke mindst for fremtidens diskussioner om f.eks. udliciteringer i hele staten.

## **Overenskomst**

CFU forhandlingerne blev jo stemt hjem med et stort flertal af vores medlemmer. Resultatet kan man jo altid evaluere, men vi må vel konstatere, at Flemming som ny CFU formand, fik et acceptabelt resultat hjem, som vi kan være tilfredse med, og bestemt var det bedst opnåelige ud fra de vanskelige forudsætninger, man startede forhandlingerne på.

Den gæld vi havde ved starten blev udlignet med en tilsvarende lønstigning i 2011 samt en lønstigning i 2012 på 1.7 %. Derudover fik vi hævet de laveste satser på ATP samt hævet mini pension.

Vigtigst af alt var dog, at man blev enige om et serviceeftersyn af mange områder, her iblandt nyløn som vi jo FLO ikke holder specielt meget af.

Årets nylønsforhandlinger var en gentagelse af de sidste 3 års forhandlinger, hvor vi både i håndværkergruppen samt i FOA blev mødt med meldingen om, at vi havde en passende løn og eventuelt kunne tilbydes nogle få engangsvederlag. FMT tilbød ca. 500 mekanikere 3 faste tillæg af 800 kr. om måneden, og ønskede ikke at tildele yderligere ved forhandlingerne, uanset hvad vi prøvede at komme igennem med. Det betød 23 uenighedsreferater samt uhyggelig mange frustrerede tillidsfolk endnu engang.

Der er ingen tvivl om, at FLO vil gøre alt for at Nyløn ændres, og vi vil argumentere på alle måder for at overbevise forbundene om, at vores medlemmer er bedst tjent med en model, hvor vi enten forhandler faste tillæg centralt eller arbejder mod en model, der mere ligner kommunerne, bare for at få lidt andel i midlerne.

Statistikker er jo fantastiske. Og selv om det ser ud til, vi har stor glæde af Nyløn for vores medlemmer, skyldes tallene alene at man ved nyansættelser har givet et højt kvalifikationstillæg for at tiltrække arbejdskraft, og ikke mindst at man har indregnet gamle Værløse folks tillæg som de altid har haft, som et nyt tillæg der hvor de blev forflyttet til.

## **Konkurrenceudsættelse af FBE**

Forliget bød jo også på en plan om, at FBE i Øst Danmark skulle konkurrenceudsættes på cafeteria drift, rengøring, simpel vedligeholdelse mv. I forbindelse med det blev det i HSU godkendt, at man nedsatte et Adhoc udvalg for specifikt at koncentrere sig 100 % om kun dette emne.

Jeg har repræsenteret alle FLO's medlemmer i udvalget i tæt kontakt med Lis Fra FOA. Vi har nu holdt 9 møder i løbet af få måneder i Adhoc udvalget.

Vores indgangsvinkel fra organisationernes side er selvfølgelig at tilsikre, at FBE's kontrolbud bliver sammenlignet på lige vilkår med alle de andre private bud. Derudover har vi prøvet at bringe alt vores viden omkring udlicitering af AMA med til bordet, så vi kan undgå alle de problemstillinger, der opstod der.

Jeg er faktisk glad for at sige her, at vi oplever et super samarbejde med FKO samt FPT, om at skabe de mest retfærdige rammer for et kontrolbud, som ud over prisen også har Fokus på den enkelte medarbejder, information, krav til udbud indeholdende medarbejdernes Kompetence udvikling, sociale profil osv.

Jeg forventer selvfølgelig, at vi vinder alle de 3 områder, der er i udbud. Vi vil i hvert fald fra FLO's side holde konstant fokus på udviklingen, og bruge massive kalorier på at følge alt det, der foregår i forbindelse med dette udbud. Ikke mindst fordi forløbet af resultatet vil have en stor afsmittende virkning på, hvad der kommer til at ske i Vest Danmark i fremtiden.

### ***Flytning***

2010 har jo også været ændringernes år for FLO, Først gik Günthe på pension som formand i foråret, Susanne gik på efterløn og den 1. okt. forlod vi vores lokaler i Rigensgade, hvor vi jo i mange år har haft til huse i op til flere forskellige numre i gaden.

Næste stop hed HKKF i Kronprinsensgade nr. 8. Jeg vil gerne på både Henriks og mine vegne takke for den måde, vi er blevet modtaget i huset af dine kollegaer Flemming. Vi er utrolig glade for, at vi er rykket ind til leje hos jer, og mener bestemt at alle FLO's medlemmer får en endnu bedre service, fordi vi nu også har mulighed for at agere i et fagligt miljø, hvor vi kan sparre med alle de faglige specialister, der findes i huset.

Jeg håber, at du Flemming vil viderebringe vores store tak til alle både i Silkeborg og i domicilet i Kronprinsensgade.

### ***OAO samarbejde***

En af de ting vi får brug for i fremtiden er sammenhold, derfor er jeg utrolig glad for, vi er en del af OAO:Forsvar, som jo næsten tæller halvdelen af de ansatte i forsvaret. Når man er mange der står sammen, kan det ikke undgås, at ledelsen er nød til at lytte til vores holdninger, og i en tid hvor forsvaret konstant er udsat for forandringer, som er det eneste, vi helt sikkert ved vil fortsætte i en uendelighed, bliver det kun endnu vigtigere.

Jeg vil også gerne takke infogruppen i OAO:F ikke mindst Yvonne, for Jeres utrættelige arbejde med 2 gange om året at fremtrylle et fantastisk program, med højt fagligt indhold for Esbjergkurserne. Hvor alle vores tillidsfolk på tværs af faggrænser kan mødes og tilføres ny viden, men ikke mindst kan skabe relationer til tillidsfolk i hele landet, og drage nytte af hinandens viden.

Jeg vil ligeledes gerne på vegne af FLO takke forbundene for jeres massive opbakning til disse kurser.

### ***Fremtiden***

Man kan jo aldrig spå om fremtiden, men vi ved, at vi ikke kommer til at kede os inde på kontoret.

Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen har besluttet at vi fortsætter vores lidt aggressive stil med ikke at have så stor tolerance med ledelsen. Vi vil selvfølgelig kæmpe for at opbygge et godt samarbejde, men det kræver jo et ønske fra to parter, før det kan ske.

Vi oplever i øjeblikket et massivt angreb fra ledelsens side omkring vores arbejdstidsregler, hvor alle ord i aftalen som fortrinsvis, kan, bør osv. fortolkes til skal. Vi mener jo fleksibilitet og planlægning i arbejdstiden går to veje, og derfor vil vi selvfølgelig ikke sidde dette overhørig. Jeg bruger faktisk så meget tid på denne sag, at jeg som nogle tidlige venstre folk kunne omkring deres mærkesager, er i stand til at citere tjenestemændenes arbejdstidsregler og fortolkninger af samme i søvne.

Jeg vil gerne i den forbindelse takke for opbakningen fra forbundene ikke mindst Metal, for at køre sagerne videre, når vi ikke kan komme igennem lokalt.

Ellers er jeg sikker på, at budgetanalysen af forsvaret samt de reduktioner der her sikkert vil opstå som følge af dem, vil give utrolig meget støj på vandrørene, så vi ikke kommer til at kede os i fremtiden. Så en ting er sikkert: forandringer er kommet for at blive.

Jeg skal jo samtidig også reklamere for vores hjemmeside som ERBO har knoklet med at få lavet. Det er selvfølgelig en funktionel hjemmeside med masser af links, referater af HB møder Nyhedsbreve, samt mange af de aftaler I engang imellem skal bruge, f.eks. arbejdstidsaftaler, ret til fri med løn ved Esbjerg kurser osv.

## **Afslutning**

Jeg er nu ved afslutningen af min beretning, og vil gerne takke alle tillidsrepræsentanter, fagforbund og øvrige samarbejdspartnere for et rigtig godt samarbejde.

Der skal også lyde en kæmpe tak til min næstformand Henrik, jeg glæder mig utrolig meget over vores formidable samarbejde og dit pragtfulde humør, der altid kan frembringe et smil.

Susanne og Günthe, tak fordi I altid er klar med en hjælpene hånd eller et godt råd om, hvor vi finder den ene eller anden skrivelse i vores mange hundrede mapper.

Men ikke mindst til vores sekretær Lisbeth, der er i stand til at holde humøret højt, trods hun må trækkes med 2 så ulydelige Metal drenge som Henrik og jeg.

**Jeg overlader hermed beretningen til en forhåbentlig god debat.**