

Referat af FLO bestyrelsesmøde den 11. september 2013

Deltagere: Allan Jensen, Henrik Andersen, Henrik Christensen, Palle Thøgersen, Per Bech Christensen, Frank Back Pedersen, Henrik Piepgrass, Keld Asmussen og Lisbeth Kriegbaum (referent).

Afbud: Michael Møller, Jan Marquart og John Fritze Nielsen

Allan blev valgt som ordstyrer.

1. Godkendelse af referat fra mødet den 27. maj 2013

Referat af mødet den 27. maj 2013 blev godkendt.

2. Økonomisk Status Forligsimplicitering

Vi bliver hele tiden informeret i Følgegruppe Forlig, hvor stabschef Bjørn Bisserup sidder for bordenden. Tonen på niveau I er rigtig god, og vi kan drøfte alt. Der bliver ikke taget referat af disse møder. Vi får hele tiden informationer og direktiver for forligsimpliciteringer. Det kan være et problem, at der ikke er en samlet plan for besparelserne, og at vi skal forholde os til tingene drypvis. Men FKO håndterer sagen utroligt godt.

Det er ikke et issue, at besparelserne ikke kan nås, da det er bevillingen til forsvaret, der er nedskåret.

Spørgsmålet er, hvordan vi kan løse opgaverne, for de penge der er til rådighed.

Der er flere områder, der endnu ikke er kommet i gang med besparelserne. Flere steder er man nødt til at tage en fase to for at spare penge bl.a. på vedligeholdelsesområdet.

Det er stadigvæk sådan, at de operative kapaciteter er det sidste, der bliver berørt. Men det er selvfølgelig vigtigt, at støttestrukturen har en størrelse, der gør, at de operative kapaciteter kan fungere.

Et eksempel på besparelser er midlertidig tjeneste – her skulle der spares 90. mio. kr., men der er aldrig blevet brugt mere end 50 mio.kr. Så det er svært at spare mere, end vi har brugt.

Hvis man kigger gennem FLO's øjne, ser det sort ud. Vores arbejdsområder er hårdt ramt.

Det er i de lokale samarbejdsudvalg, der skal diskuteres, hvordan arbejdspladsen skal se ud. Derfor er det meget vigtigt, at der sker en inddragelse af de lokale SU.

Det er vigtigt, at der bliver taget referat af møderne, og jeres bemærkning bliver ført til referat, da der ikke er nogen, der kan huske noget om et år. Hvis der ikke er referater af møderne, skal I forlade mødet indtil der foreligger et referat.

Henrik C. mener, at der sker ting omkring besparelser og udliciteringer, som går uden om samarbejdsudvalg m.m.

3. Retningslinjer for personeltilpasninger af militære

Vi har nu været igennem hele det civile område for overenskomstansatte. Nu er det de militære tjenestemænd, der står for tur. Forsvaret har ikke et ønske om, at der skal fyres et bestemt antal personer, der skal nedlægges et vist antal normerede stillinger.

Referat af FLO bestyrelsesmøde den 11. september 2013

Der er f.eks. 33 militære tjenestemænd i FHV i overskud i forhold til stillingsnormeringen. Da de er tjenestemænd, vil de gå tilbage i en fælles pulje med henblik på omplacering. Hvis der ikke er plads, vil de komme på ventepenge med henblik på fyring. Tjenestestedet har udgiften til 3 mdr. løn, hvorefter det er FKO, der har udgiften til 3 års ventepenge. Det endelige antal kommer den 20. september 2013.

De civile stillinger i forsvaret er bemandet med 100 %. Vi har kun en naturlig afgang pr. år på ca. 2 %. Konstabelgruppen i Hæren har til sammenligning en naturlig afgang på ca. 25 % om året.

4. Frivillig fratræden/evt. modregninger i OPLOG

Siden vi var sammen sidst, har medarbejderne i OPLOG fået parthøringer. Der afholdes ekstraordinært SU begge steder. Der er ca. 85 civile mekanikere samlet i OPLOG, heraf har 22 modtaget en partshøring. Vi håber stadigvæk på en enstregen struktur på håndværkersiden. Hvis der kommer stillinger i FHV f.eks. Frederikshavn, har OPLOG'erne selvfølgelig 1. prioritering.

Flyvevåbnet har meddelt, at de ikke kan løse deres operative opgaver, hvis der kommer en enstregen struktur.

5. Orientering fra HSU / Pfff møde

Der afholdes Pfff møde i dag. Pfff er det forum, hvor personelfaglige emner drøftes. Det, der skal drøftes på mødet i dag, er, at der skal ændres i HSU's underudvalgsstrukturen.

Vi afventer, om der sker en sammenlægning af niveau 0 og I. Hvis det sker, skal der være et koncern fælles SU.

Medarbejdersiden i HSU har møde med den nye forsvarsminister på fredag, hvor vi bl.a. vil tale om en sammenlægning af niveau 0 og I, som vi gerne ser ikke sker.

Forsvarsministeren vil på et senere tidspunkt afholde møde med hver enkelt organisation.

Henrik C. spurgte til afgørelsen vedr. sag fra 3F om begrænsning af antal af TR.

Allan svarede, at TRU synspunkt er, at samarbejdet skal fungere, selvom der er en geografisk spredning der gør, at det være hensigtsmæssigt med flere TR.

TRU har meddelt FBE, at deres vurdering er helt skæv og fejlvurdering. FBE er blevet bedt om at starte forfra med baggrund i en forhandling og en struktur der gør, at der er fornuft i antal af TR. Dette vil få en afsmittende virkning i resten af FBE.

Husk, at TRU er ikke en ankeinstans.

6. FMT:

Vi er presset i FMT på grund af fyringer, på håndværkersiden er vi skåret ind til benet. Vi har fået en basisorganisation, der ikke skal håndtere projekter.

Der er p.t. ikke nogen projekter undervejs. I forhold til fremtidige projekter kan det bliver svært at ansætte folk i området Ålborg/Frederikshavn, da der er ganske få ledige håndværkere i Nordjylland.

Bestyrelsen drøftede besparelserne i forsvaret og løsning af arbejdsopgaverne.

Referat af FLO bestyrelsesmøde den 11. september 2013

Flekstid. Henning Uldahl lagt nogle rammer ud omkring flekstid til diskussion hos de lokale chefer i FHV. Herefter skal der findes ud af, hvordan det bedst muligt kan komme til at fungere lokalt. Flekstid er ikke en ret man har, det er en aftale, der kan laves, hvis man kan blive enige om det. Hvis man ikke har en aftale om andet, er der en arbejdstid fra 07:00 – 14:24. Bestyrelsen drøftede, hvordan flekstid fungerede på deres tjenestesteder.

7. FBE:

Henrik C.: Der sker rigtig mange ting i FBE. Vi har afgivet motorforvaltende myndighed til FPT, og dermed ca. 130 personer.

Hele konkurrenceudsættelsen i Jylland omfatter 800 personer, som reelt ryger ud af FBE.

Jeg har for 14 dage siden været til partshøring i FPT vedr. 1 person. Jeg synes, det er længe at vente på svar.

Hele FBE er sat på venteposition til i morgen, hvor resultatet af konkurrenceudsættelse af Vest bliver offentliggjort.

Der vil kun være 800 personer tilbage i FBE, hvis forsvaret taber konkurrenceudsættelsen, og det er ikke nok til at være en division i FBE. De forskellige afdelinger vil blive fordelt andre steder. Vi er nu kun 2 mand til at bestride opgaver, som er normeret til 19 personer.

Allan gav en status omkring konkurrenceudsættelsen af FBE i Vest.

Rådighedsaftaler er også sat på standby, indtil udmeldingen kommer.

Der er indkaldt til ekstraordinært FÆLSU i morgen.

8. Operative enheder / øvrige enheder:

De to OPLOG bliver beskåret voldsomt, heriblandt 20 FLO svarende til ¼ af vores folk.

Vi venter på, at FTK også tager deres del af besparelserne især på værkstedsområde 1.

9. Økonomi samt fremtid FLO

I forbindelse med konkurrenceudsættelse af Vest, kan FLO få en medlemstilbagegang på ca. 400 ud af ca. 1.000 medlemmer, svarende til 150.000 i kontingentkroner.

3F gruppen vil blive meget lille, derfor kunne det give fornuft, at FLO indgår samarbejdet med 3F og servicere deres medlemmer.

FLO vil få store økonomiske udfordringer. Jeg har derfor følgende forslag til besparelser:

- Repræsentantskabsmøde hvert 2. år.
- Mindre frikøb af næstformand
- Omstrukturering af huslejen og administrativ hjælp (moms) – forhandling med HKKF.

Per: Vi skal holde øjnene åbne for muligheder som f.eks. at flytte sekretariatet til Dansk Metal.

Allan: Det giver god mening at bo til leje hos HKKF, hvor jeg har stor mulighed for arbejdsmæssig sparring.

Emnet skal drøftes på mødet i december 2013.

Referat af FLO bestyrelsesmøde den 11. september 2013

10. Eventuelt.

Keld: Findes der en seniorordning for kollegaer over 62 år.

Allan: Seniorordningen blev ikke genforhandlet i overenskomsten. Det er en forhandling med den enkelte chef, om der skal gives en feriedag om måneden for personel over 62 år.

Per: Der går for lang tid fra man afslutter en rejse, til den bliver afregnet. Jeg har klaget over det.

Allan: Jeg vil tage mig af det.

Per: Status sag vedr. skat.

Allan: Metal og EI-forbundet har rykket for sagen. Vi venter på en indkaldelse til et mæglingssmøde med FPT.

Per: Mistede timer over månedsskift, sagen er løst. Hvornår bliver det så faktureret ud?

Allan: Har fået at vide, at det er en fejl og at de manuelt skal sørge for at bringe det i orden. Tal med chefen. Hvis det ikke bliver bragt i orden, vil der blive kørt en bodsag.

Per: Opsagt aftale om INTOPS tillæg.

Allan: Aftalen mellem FPT og FLO vedr. INTOPS er opsagt til bortfald pr. 31. oktober 2013.

Herudover er aftalen opsagt i forhold til datoen på folks ansættelsesbrev til 1. september 2013.

Altså med individuelt varsel.

Frank: I og med min ansættelse med forsvaret stopper 31. september 2013, er dette mit sidste HB møde. Jeg har været med i 12 år, og det har været et godt, givtigt og socialt forum. Jeg vil savne jer, det har været en fornøjelse at være med. Tak for den tid jeg har været med.

Allen: Det har været en fornøjelse at have dig med i alle årene, det har ikke altid været et nemt TR job, især ikke her til sidst hvor dit tjenestested lukker.

Vi vil savne dig, og vi håber, du vil kigge forbi, når du kommer til København. Du vil selvfølgelig blive inviteret julefrokosten.