

**Referat af
Kvartalsmøde for områdetillidsrepræsentanter i FLO
Onsdag den 30. maj 2012 kl. 11:00
På Blommenslyst Kro**

Deltagere:

Allan Jensen, Henrik Andersen, Henrik Christensen, Gunnar Lund, Palle Thøgersen, Per Bech Christensen, Frank Back Pedersen, John Fritze Nielsen, Ole Jensen, Jan Marquart og Lisbeth Kriegbaum (referent).

Allan bød velkommen og meddelte, at der er afbud fra Henrik Piepgraas, da han er på certifikatsvejsekursus. Henrik vil komme i morgen til repræsentantskabsmødet. I morgen på repræsentantskabsmødet vil der være færre delegerede end sidste år, dels på grund af udliciteringen og på grund af fortolkningen af frihed til TR-arbejde, var folk i tvivl om de kunne komme to fra hvert sted. Det kan de godt, da opsigelse af kutyme først sker med udgangen af juni 2012.

John Fritze Nielsen blev udpeget som mødeleder.

1 Godkendelse af referat fra 15. marts 2012

Referatet fra mødet den 15. marts 2012 blev godkendt.
Dagsordenen blev godkendt.

2 Status forligsimplicering samt fremtid

Allan: Lige nu er der nogle politiske drillerier, da nogle fra oppositionen har taget nej-hatten på. Der er besparelser som allerede nu er påpeget i forskellige budgetanalyser og rapporter, som reelt kunne sættes i værk med det samme. På den måde kunne man høste nogle af besparelserne fra 2013 og frem til 2017.

I forbindelse med forliget blev der nedsat arbejdsgrupper, der skulle vende tilbage medio 2012 om bl.a. værnepligten, fokuseret administration, de fremtidige etableringer m.m.

Alle disse grupper vil vende tilbage med et fælles oplæg fra FKO til FMN med besparelser på ca. 3 mia. kr.

Vi har stadigvæk ikke set budgetanalyserne. Men forsvaret er i gang med at bruge dem, bl.a. på vedligeholdelsesområdet, depotstrukturen m.m.

FLO har især fokus på FHV og FBE med hensyn til, hvilke besparelser der bliver fremsendt på disse områder.

Der er nu nedsat en følgegruppe med ministeriets og FKO øverste top samt de 6 faglige organisationer, 3 militære og 3 civile. Vi må se, om vi får reel indflydelse, men det virker som om, der er en vilje til at gøre dette i fællesskab med os. Følgegruppen skal mødes hver 14. dag.

I sidste uge på HSU seminar fik vi en plan fra FKO vedr. HR-strategi, som de har tænkt sig at fremsende, som deres forslag.

Processen kommer til at gå stærkt, men formentlig først til oktober.

Der vil ske en tilpasning af forsvaret fra 2013, så vi i begyndelsen af 2017 har nået målet.

Der vil ikke være operative kapaciteter, der bliver skåret fra. Det vil blive støttestrukturen der massivt kommer til at så for skud igen.

Der vil formentlig ske en reduktion på 279 stillinger, heraf 129 civile og resten militære stillinger i FHV frem til 2017. Man er allerede i gang, da der er en restriktiv ansættelsespolitik.

Der er også midlertidige projekter, der ophører f.eks. fregatprojektet.

Ved sidste tilpasning af forsvaret pressede organisationerne på, så vi fik en PGP, som også indeholdte frivillig fratræden. Men denne gang er der ikke vilje fra forsvarets side til frivillig fratræden. Hvis vi skal have dette, skal det ske ved et politisk pres.

Der vil også ske en reduktion af officersgruppen.

FKO's holdning er, at der ikke er penge i at lukke etableringer, da det vil kræve så store ombygninger, at der ikke bliver et provenu. Men hvis der er en kapacitet, der nedlægges, er der selvfølgelig ingen mening i at holde et tjenestested åbent.

Der er rigtig mange hvis'er. Men det er vigtigt, at vi spiller med overalt, hvor der træffes beslutninger, for ellers er løbet kørt.

Palle: Der er svært at forholde sig til det, da der ikke er noget konkret.

Henrik C.: Det er på tide, at forsvaret trækker arbejdsopgaverne på FHV tilbage til tjenestestederne, da håndværkerne i forsvaret får en lavere løn, og man derved kan spare penge.

Jan: Vi må ikke glemme, at vi har folk i meget specielle stillinger, f.eks. radaranlæg, og de er ikke specielt effektive på papiret. Men hvis man skal købe opgaverne ude i byen, vil det koste rigtig mange penge.

Oplever at det er svært, at få SU til kompetenceudvikle folkene.

Allan: Det er forsvarets ledelses holdning, at de ikke vil uddanne folk, der skal forlade forsvaret. Og lige i øjeblikket, ved de ikke, hvad de skal bruge.

3 Konkurrenceudsættelse i FBE

Allan: Som I ved, har Forenede Service nu overtaget kontrakterne, sammen med Hedeland Danmark på de grønne områder.

Forsvaret tabte, fordi kontakterne var sammensat af 60 % økonomi og resten var på personale pleje.

På økonomivurderingen var der en meget lille forskel. Forsvaret var 20 mio.kr. dyrere på økonomidelen end Forende Service.

Organisationerne kæmper hver dag med Forenede Service. Der er allerede fyret 42 medarbejdere 21 dage efter overdragelsen. De kan ikke leve op til de kontraktlige forpligtelser, de har, det gælder rengøring, cafeteriefaciliteter m.m.

Derfor skal vi på alle områder klage over det, vi ikke er tilfredse med: mad, rengøring, pasning af grønne områder m.m.. Ved at klage kan vi måske opnå, at Forenede Service trækker sig fra kontrakten, da der ikke er penge i den, og vi kan måske vinde konkurrenceudsættelsen i Vest.

Det er Virksomhedsoverdragelsesloven, der gælder. Heri står bl.a., at de har lov til at fyre folk, så de kan løse de opgaver, de har budt på.

For at kunne komme i betragtning i forhold til B5-10, skal man være ansat i staten under FMN område.

Men vi forfølger selvfølgelig sagen, om vi via juristerne kan gøre noget.

Henrik C. vil gerne have afprøvet, om Civilarbejderloven gælder eller ikke.

Allan: Lige nu er det juristeri, da det kan komme til at give store konsekvenser fremadrettet. Der bliver lavet nye budgetanalyser for Vest, som bliver grundlaget for, om det er en god ide at konkurrenceudsætte i Vest. Forventet dato er 1. januar 2014 for overdragelse, enten til forsvaret eller til anden byder.

Henrik C.: Der er endnu ikke færdiguddannet de kontrollere, der skal kontrollere, at Forenede Service udfører det arbejde, de skal.

4 FMT

Allan: Hvis vi ikke selv bliver konkurrencedygtige i FHV, vil der ske en massiv konkurrenceudsættelse. SU har været på besøg på samtlige etableringer for at se, hvor de bedste faciliteter er til stede, hvor aktiviteterne bedst kan løses.

Der er mange ting i spil. Men en ting er sikkert, vi vil blive samlet på færre adresser. Hjørring vil fremover ikke eksistere som et værn 2 område, da det bliver en åben kaserne.

Der skal spares 250 mio. på en enstrenget vedligeholdelsesstruktur på værkstedsområderne ifølge McKenzie rapporten.

Vi presser igen på via ministeren, og vores modpart er de operative kommandoer.

Der vil selvfølgelig blive udsendt information, når der er noget konkret. Men det bliver information til internt brug. Det kommer til at gå stærkt hen over sommeren.

5 FBE

Henrik C.: I forbindelse med vi tabte udbuddet i regionalcenter Øst, kom FKO og bad os om at spare 34 mio. kr. i lønsum/årsværk. FBE skal spare 104 stillinger.

Øst skal spare 34 stillinger, hovedsageligt indenfor det administrative område. Man nedlægger alt hvad der hedder E'er.

Vi skal have ny struktur, vi er blevet forelagt 3 modeller. Model 1 er blevet valgt, uden at lægge bygge- og vedligehold sammen.

FLO er kommet på banen, da de ikke ved, hvad teknisk drift er. Henrik er af ledelsen blevet sat til at besvare sine egne spørgsmål. Til det er der nedsat en arbejdsgruppe. Han har i går afleveret en rapport med anbefalinger.

I forsvarets bygnings- og etableringstjeneste er der en tendens til, at alle køretøjer skal leases.

6 OPLOG

Ole: Vi går også og venter, når man taler enstrenget vedligeholdelsesstruktur. Og hvad sker der med OPLOG.

Allan: I første omgang kan man nok ikke blive enige om at lave en enstrenget vedligeholdelsesstruktur. Derfor vil der fortsat være OPLOG. Men hvordan OPLOG vil blive, kommer an på, hvor man vælger at lægge skibene, altså hvad beslutter politikerne om de to flådestationer. Hvis man samler at det operative en sted, vil der blive OPLOG der.

John: HKKF har lige vundet en sag vedr. vagten i Slagelse. Man må ikke gå 24 timers vagter, der skal være 11 timers hvile. Det smadre totalt den vagtplan, man har i Korsør, hvor man har involveret sig i at gå fregatvagt og stationsvagt. Vi skulle omskoles til at gå de vagter, men i vores svendebrev står der ikke noget om vagter.

Påbuddet fra Arbejdstilsynet træder i kraft 1. august 2012. Ved at gå det samme antal timer i vagt, har folk dobbelt fri.

Folk er meget frustreret på grund af omlægninger.

7 Arbejdstidsplanlægning

Det er meldt ud, at man skal bruge arbejdstidsomlægning for at begrænse VARYD udgifterne. Reglerne er helt klare, man kan arbejdstidsomlægges uden varsel. Man så tidligt som muligt, varsles om en omlægning af tjenesten. Det kan være indenfor 5 min. Det giver uro mange steder. Det er ikke en mulighed at sige nej.

Det man kan gøre er, at hvis man må trække folk ud af fleksordningen, hvis de f.eks. fast skal møde tidligt i en periode, så kan man give dem et engangsvederlag eller et funktionsvederlag. Det skal bringes op i det lokale lønudvalg.

8 Intops tillæg

INTOPS aftalen er ikke opsagt. Kutymen om at man fast have tillæg, uden at man målte på, at man lavede 65 % på INTOPS opgaver, er nu opsagt pr. 30. juni 2012. Fremover, hvis man arbejder 65 % på INTOPS opgaver, kan man blive indstillet til tillægget.

FMT og vi er enige om, at man tager det beløb, man bruger på B-aftalen, og fordeler ud på alle, så man ikke har den store administration. Men hverken FPT eller FKO er villige til at forhandle, da de mener, aftalen skal indpasses i HR-strategien, og de i øvrigt mener, at vi er lønførende.

9 TR regler

TRU har sammen med FPT og FKO siddet til møder vedr. fortolkninger af de gældende TR-regler. Der er nu sket nogle sammenskrivninger af regler og cirkulærer, der er besluttet ved de forskellige overenskomstforhandlinger. Der er også lavet nogle fortolkninger af, hvad man mener reglerne betyder. Vi har fået skrevet kursusaftalen ind, og man skal have det frihed, der er behov for til TR-arbejde.

Det er ikke en ændring af reglerne, men en opstramning, så de steder der står **kan**, betyder det ikke **skal**.

Som en konsekvens har vi i FLO ændret navnene på de møder, vi indkalder til. Fremover hedder møderne det, som de rent faktisk er. F.eks. hedder vores bestyrelsesmøde: Kvartalsmøde for områdetillidsfolk, og vores repræsentantskabsmøde hedder for fremtiden

Landstillidsrepræsentantskabsmøde. Forretningsudvalgsmøderne kommer til at hedde formøde til FÆLSU. Det gør, at vi kan få fri til disse møder.

Husk også at vinkle dagsorden rigtigt lokalt. Dagsordenen skal også have et uddannelsesindhold, information om SU m.m.

Det hele er en opstramning af reglerne.

Det er ikke første gang, vi skal igennem denne proces, det vil formentlig finde et fornuftigt leje igen.

10 FOA & OAO Forsvar

FOA er på vej ud af FLO i Øst, da de er konkurrenceudsat. Det samme kan ske i FOA Vest. Det giver økonomiske konsekvenser for FLO, da vi mister store kontingentindtægter.

Vi mener, at det ville være naturligt, at 3 F melder sig ind i FLO, som vil og kan varetage deres interesser. De behøver herefter ikke at have en brancheklub mere.

I næste kvartal vi Lis Bjørnstad, FOA, meddele, hvad FOA bliver reduceret med i forbindelse med konkurrenceudsættelsen.

11 OK 13

Et ønske til overenskomsten kunne være, at man vil have 14 dags varsel ved ændring af arbejdstidsregler, ellers koster det. Det vil være udgiftsneutralt, hvis ledelsen er gode til at planlægge.

Men vi er meget pressede af, at den private overenskomst ikke har givet noget.

Vi kan blive ramt af, at alle aftaler bliver opsagt f.eks. københavner tillæg, Værløse tillæg, DOK-koodinatortillæg m.m., så alle aftaler skal genforhandles. Vi kan også blive ramt af, at de vil kigge på INTOPS-tillægget.

Forsvaret som arbejdsgiver har den fordelagtige situation lige nu, at de ikke har svært ved at tiltrække nye medarbejdere, og de skal i øvrigt også reducere i de medarbejdere der er, så der er ikke behov for at gøre noget for at fastholde folk.

Problemet for forsvaret er, at der i mange år ikke er tilført penge til forhandling af nye tillæg. For at give mulighed for nye tillæg, mener FPT og FKO, at det er nødvendigt at opsigte nuværende tillæg til genforhandling.

Vi kan lave en liste over de tillæg, vi mener, skal fastholdes.

Vi skal ikke have de store forventninger.

HUSK at FLO forhandler ikke overenskomst, det gør jeres forbund.

Per: Vi skal stille modkrav, f.eks. opsigte arbejdstidsaftalen.

12 Regnskab 2011

Allan gennemgik regnskabet for 2011.

Henrik Andersen var på kontoret, den dag revisoren gennemgik bilagene. Revisoren var meget tilfreds og havde ingen bemærkninger.

Vi følger nøje økonomien for at holde budgettet.

13 Landstillidsrepræsentantsmøde 31. maj.

Kim Rasmussen og John Firtze Nielsen indstilles som dirigenter.

Følgende indstilles som stemmeudvalg: Ole Jensen, Peder Klint, Allan Slot, Gunnar Lund, Allan Kampmann.

Allan gennemgik dagsordenen for repræsentantskabsmødet.

Günthe Sørensen er inviteret igen i år til repræsentantskabet, da han i årets løb har været inde på kontoret og hjælpe med f.eks. at finde gamle tillæg m.m. frem.

14 Eventuelt.

Henrik C. Gunnar har meddelt, at han ikke genopstiller. Vi har haft et perfekt parløb i FBE. Gunnar har været en stor støtte, og jeg beklager Gunnars beslutning. Henrik takkede for et godt samarbejde og Gunnar vil blive savnet.

Per: Fregat bonuspenge. Hvorfor får vi ikke dem udbetalt? Vi vil tage det op på LOSU den 6/6 2012. Administrationstiden er for lang.

Allan: FKO har opsagt rationaliseringsaftalen. Aftalen ligger nu i UVE. På sidste møde klagede vi over, at de ikke havde lavet reglerne for, hvordan det skulle se ud. Henning Uldal vil ikke vente længere, og kører nu sit igennem for FHV's vedkommende.

Per: Forsvaret har en aftale vedr. tøj og sko. Men OPLOG har en anden aftale, de sikkerhedssko man kan få, dur ikke. Folkene kan ikke få sikkerhedssko, de kan passe.

Jan: Da det er et landsdækkende problem, ville det være godt, hvis det kunne løftes i FLO. Det er kun 3F og FLO, der har krav på arbejdstøj. Der er ikke samme behov på tjenestestederne.

Henrik A.: Henning Uldal vil indkalde FLO, hvor vi kan drøfte arbejdstøjsaftalen.

Allan: Sagen er løftet i FMT FÆLSU, da det er alle steder, det er galt. Men hvis vi kan lave en lokalaftale med Henning Uldal, så er det fint. Aftalen skal selvfølgelig laves med udgangspunkt i den, vi havde tidligere. Der er en fælles indkøbsaftale for hele forsvaret, for at få de bedste priser.

Allan:

Vi skal sige farvel til Gunnar og Ole som ikke ønsker at genopstille til bestyrelsen. Allan takkede for det gode samarbejde.