

Referat af kvartalsmøde for FLO område tillidsrepræsentanter
Tirsdag den 28. August 2012 kl. 12.00 – 20.00
I FLO's lokaler i Kronprinsensgade 8 1114 København K.

Deltagere:

Allan Jensen, Henrik Andersen, Henrik Christensen, Henrik Piepgrass, Palle Thøgersen, Per Bech Christensen, Frank Back Pedersen, John Fritze Nielsen, Michael Møller, Keld Asmussen og Lisbeth Kriegbaum (referent).

Afbud:

Jan Marquart

Velkommen til Michael Møller og Keld Asmussen, som er nye medlemmer i bestyrelsen. Bestyrelsen var enige som at afholde HB møde torsdag den 6. december 2012 kl. 12:00 med efterfølgende julefrokost i København. Henrik C. sørger for overnatning til jyderne på Holmen. Frank Back Pedersen blev udpeget som dirigent.

Dagsordenen for mødet blev godkendt.

1. Godkendelse af referat fra mødet den 30. maj i Blommenslyst.

Referat af mødet den 30. maj 2012 blev godkendt.

2. Status forsvarsaftale /nyt forlig

Allan: Det er begrænset, hvad der er sket siden sidst. Og før finansloven er på plads, sker der nok ikke noget. Det står fast, at forsvaret skal levere 2,7 mia. kr., men vi ved ikke, hvornår vi skal levere besparelsen fra. Forsvarsministeren går efter et nyt 5-årigt forsvarsforlig. Det nuværende forlig indeholder en PGP. Forsvarets ledelse ønsker ikke en PGP, men vi er i fuld gang med at presse forsvarsministeren til at det kommende forsvarsforlig kommer til at indeholde en PGP.

Allan forventer, at det bliver et bredt forlig.

Der er oprettet en følgegruppe bestående af 5 organisationsrepræsentanter, forsvarets ledelse samt FMN departement. Her bliver vi orienteret om, hvilke tiltag der er gang i. Alt er i spil for at spare penge, f.eks. stop for ansættelse af tjenestemænd, INTOPS-midler, HR-struktur, sammenlægning af skoler m.m.

Forsvarets ledelse har sagt, at der ikke ligger nogle nævneværdige besparelser på kort sigt ved at nedlægge etableringer. Men hvis værnepligten bliver fjernet, så kan det blive nødvendigt. Følgegruppen mødes igen efter sommerferien. FC afholder den 27. september chefkonference på Antvorskov kaserne om forsvarets oplæg til besparelser. HSU er også inviteret, og vi håber på, at vi kan se, hvilken retning besparelserne peger. Herefter kan vi melde ud til vores medlemmer. Lige nu skal vi nok holde lav profil og ikke komme med nogen forslag. Vi behøver ikke at bidrage til rygtedannelserne.

Bestyrelsen drøftede besparelserne i forsvaret.

3. FMT

Allan: FMT har nedsat 2 arbejdsgrupper, der kigger på indkøb og økonomi. Oplægget fra generalen er, at der fremover er 3 enheder i stedet for 5.

For at sikre at man fremover har styr på indkøb og økonomi, opretter PP to nye afdelinger til at tage sig af dette. Samtidig sammenlægges Forsvarets Materielplanlægning, Myndighedsstaben og Forsvarets Materielinspektør til en myndighed med et samarbejdsudvalg.

Herudover er der 2 niveau III myndigheder, FDD (minus indkøb), Forsvarets Hovedværksteder, som vil være selvstændige enheder.

I fremtidens SU struktur vil der være følgende: FÆLSU — 3 niveau III myndigheder – denne organisation skal være iværksat senest 1. oktober 2012. FKO vil være helt sikre på, at vi lever op til en bedre/fælles indkøbspolitik. Ændringerne i organisationen vil ikke medfører fyringer.

Vi har sikret, at der kommer til at sidde medarbejderrepræsentanter i arbejdsgrupperne, og at de lokale SU bliver hørt, så vi kan få indflydelse, inden forslag bliver sendt frem til FKO.

Chef FHV lægger op til at der skal være 3 værksteder (luft – maritimt og land). Der er 15 ændringer i FHV's struktur, når det skal hører under de kommende vedligeholdelsescentre. P.t. er der ingen folk, der bliver flyttet. Men ledelseskompetencen bliver overflyttet til de steder, de naturligt kommer til at hører til.

Fysisk bliver værkstederne liggende der, hvor de er nu.

Da FHV har været på forkant betyder det, at FKO har sagt, at de fortsætter uforandret som en enhed under FMT.

Henrik A.: vi er i gang med at flytte IKK værkstedet fra Høvelte til Slagelse.

Allan: Har opfordret til at man kigger på at bruge nogle af midlerne fra NYLØN til at tiltrække IKK specialister, så de kunne blive interesseret i at flytte med til Slagelse, i stedet for at blive i Høvelte.

Allan: Det er vigtigt, at der i FHV SU struktur bliver drøftet, så folk ikke lander mellem to stole, og hvordan vi sikrer, at vi lever op til informationspligten.

4. FBE

Allan: FBE er i dialog for at finde en fremtidig plan for håndværkerområdet. Under HSU er der nedsat en ad hoc gruppe som kigger på konkurrenceudsættelsen, som har været i Øst. Ad hoc-gruppen kører videre i forbindelse med konkurrenceudsættelse af Vest. Gruppen holdt møde i går. Man er i gang med 1. stadie, som er at lave en foranalyse på, om der er et fornuftigt provenu ved at konkurrenceudsætte i Vest. Vi forventer, at forsvaret indenfor 14 dage har besluttet, om vi skal konkurrenceudsætte i Vest. Det er svært at sige, hvad af de grønne områder der er indenfor eller udenfor hegnet. Derfor bliver der nok tale om en total drift af områder både indenfor og udenfor hegnet.

Vi afventer også, om rapporten foreskriver, om vi skal vi gå efter en samlet løsning, i stedet for 3 løsninger.

Det er fastslået, at FBE skal give et kontrolbud. Det overvejes, om Jylland skal opdeles i forskellige områder, sådan at budet kommer til at gå på geografiske enheder.

Der er indtil nu gennemført 20 møder i ad hoc gruppen.

Det er et område FLO følger tæt, da vi har mange medlemmer, bl.a. fra FOA, i det jyske område.

Der er 1.200 medarbejder i FBE i Vest og et kontrolbud vil komme til at berører 700-800 medarbejdere. Hele rengøringen i Vest er 3F område, hvorimod rengøringen i Øst var FOA's område.

Status for Øst er, at der er færre sager, end der var regnet med. Personalet er frustreret over, at standarden er en anden, end de var vant til. Mange medarbejdere synes de har travlt, og at de skal nå større områder.

Der er en kontrolinstans, man kan ringe til, så kommer de ud og kigger. Forenede Service afholder hele tiden møder med forsvaret, for at være på forkant.

Henrik C. fortalte om oprettelsen af FBE. Fra dag 1 har der været ændringer af strukturen.

20 % af de medarbejder, der blev overdraget til Forenede Service, er blevet afskediget.

Vi ved ikke, hvad der kommer til at ske med skyde- øvelseslejrene. Byggeafdelingen bliver måske lagt ind over Slots- og ejendomsstyrelsen.

15 % af de personer, der er overdraget, går på pension til næste år.
Vi skal til en orientering omkring FBE's fremtid på mandag/tirsdag.
Vi overvejer at rejse 2 sager overfor USAM. En business-case vedr. håndværkere og en case vedr. motorforvaltende myndighed. Vi er ikke blevet hørt i disse sager.
Med alle de forandringer, der er sket i FBE, er den generelle holdning, at folk ligeglade med, hvad der sker. Der er ingen, der gider interesse sig for det.

Roste Allan for hans arbejde i FMT, det er flot klaret. Men er bekymret for, at ændringerne er for at lave målbare grupper.

Allan: Medarbejderne er virksomhedsoverdraget. Hvor dækker B 5-10 og hvor dækker Civilarbejderloven. FKO og FPT er blevet meddelt, at juristerne mener, at folkene er omfattet af Civilarbejderloven. Forsvaret har bedt om betænkningstid. Hvis forsvaret siger, at de ikke er omfattet, vil vi overveje at køre en sag. Vi mener, folk er dækket det første år efter afskedigelsen. Vi har diskussionen, fordi vi har Civilarbejderloven. Problemet er, at vi en gang har accepteret, at den ikke var gældende i forbindelse med AMA's virksomhedsoverdragelse.

5. Operative enheder / øvrige enheder

Vi har mange ansatte i OPLOG og nogle i Wing Support i de operative enheder. Oplægget, der ligger på håndværkersiden, er, at man skal lave en smartere vedligeholdelsesstruktur. Der er fremsendt et forslag om en enstrengt vedligeholdelsesstruktur fra arbejdsgruppen til FKO.

John: I SOK FÆLSU fylder de civile ikke ret meget, og ånden i SOK er, at de civile skal ud.

Allan: Det, der forventes at blive tilbage i OPLOG er havnetjenesten/det nødvendige personale, der skal sejle med (mekanikere). FHV's rolle vil være, at de kan overtage hele vedligeholdelsestjenesten for udsendte enheder fra 3. hold.

Vi har ingen indflydelse på, hvorvidt vi kommer i udbud eller ej. Det er en folketingsbeslutning at alle statslige virksomheder skal i udbud, eller man skal overveje, om det kunne være interessant at gøre det.

Det er derfor vigtigt, at forsvaret tilpasser sin struktur og effektivitet, så man er klar til at byde på egne opgaver.

6. TR regler

Allan: Moderniseringsstyrelsen har for 2 år siden sendt en skrivelse ud, at man skal overholde TR reglerne, der er gældende indenfor statens område. TR reglerne er ikke ændret. TRU og LA2 har lavet en mere udførlig beskrivelse af TR reglerne.

Mange steder har man følt det som opstramninger. Mange tjenestesteder har lavet deres egne fortolkninger, hvilket er et stort problem. HOK og SOK har trukket deres fortolkninger tilbage, da de er mangelfulde og misvisende.

FLO er en paraplyorganisation, hvor Allan er valgt som landsfællestillidsmand indenfor ministeriets område.

På grund af de øgede fokus på frihed til organisationsarbejde, har vi valgt at omdøbe vores møder til f.eks. kvartalsmøde for FLO områdetillidsfolk samt formøde til FÆLSU. Grunden til vi er samlet er en koordinering af SU strukturen.

Det giver stadigvæk problemer, senest kunne John ikke få tjenestefri med løn til at deltage i møderne. Men dette er nu sat på plads.

Vi løser hele tiden problemer på laveste niveau, og på sigt ender det vel på et acceptabelt niveau.

Der var ingen, der lokalt har problemer med at få fri til TR arbejde.

Allan nævnte en sag vedr. en TR i FDD, der skal på meritkursus som logistikmedarbejder, 7 x 1 uge fordelt på 2 år. Hans chef mener derfor ikke, han kan være TR, da han ikke længere er fuld ud til rådighed samt får status som elev. Det opfatter vi som chikane af TR.

7. Nyløn

Vi har været til evaluering af ny løn. Vores holdning er, at NYLØN ikke er en forhandling men en fordeling af penge. Med de midler der er til rådighed, kan der ikke rettes op på noget som helst. Fra håndværkerorganisationernes side kunne vi godt tænke os, at der centralt blev forhandlet faste tillæg, f.eks. for en gruppe. Lokalt kan man så honorere en god kollega m.m. med engangsvederlag.

Mange af vores kollegaer bliver ansat på ren basisløn for øjeblikket. Når tiderne bliver bedre, vil vi ikke have en chance for at hæve disse medarbejdere, da der er for få penge i NYLØN.

Vi vil heller ikke være med til, at forhandlinger der bliver løftet til FPT, at det så er de samme mennesker der sidder til forhandlingerne i FPT, som man forhandlede med lokalt.

NYLØN giver mange frustrationer. Vi får hele tiden at vide, at staten og især forsvaret er lønførende, og vi skal vise løntilbageholdenhed. Vi er heller ikke enige om, hvilke lønstatistikker/tal man tager udgangspunkt i.

Der afholdes møde i næste uge i følgegruppe NYLØN.

John Fritze: I morgen skal jeg til møde i Moderniseringsstyrelsen sammen med forbundssekretæren fra Dansk EI-Forbund, da Dansk EI-Forbund har gjort indsigelse mod, at vi ved forhandlinger som er løftet til FPT, møder de samme forhandlere som vi forhandlede med lokalt.

Palle: I min gruppe, er der 4 elektrikere med store tillæg, der er holdt op. Jeg synes, at disse tillæg skal gå tilbage i vores pulje, til at honorere kollegaer, der går på basisløn. Men Henning Uldal har meddelt, at pengene går tilbage i den store pulje.

Henrik C.: På FBE's område er NYLØN en farce. Ved sidste forhandling var der 15.000 kr. til forhandling til 42 mand. Det er på tide organisationerne tager fat i det, vi vil ikke bruge tid på NYLØN, det har ingen værdi.

8. INTOPS aftalen

Allan: Man på kigger på alle områder for at spare penge, f.eks. kaffeaftaler, FUT-aftaler, sundhedstriaden. INTOPS aftalen kører videre, som vi kender den. Man har ikke fra FKO side ønske om en genforhandling, før man ved hvad forliget bringer.

Alle på Sjælland har fået opsagt deres fast B-tillæg pr. 1. juni 2012, så nu gælder samme fortolkning for Jylland og Sjælland. Desværre den dårligste, som vi også havde frygtet.

9. OK13

Allan: Organisationerne har nu valgt deres overenskomstkrav ud. Kravene bliver herefter indsendt til OAO. Der er sikkert ikke mange penge i aftalen til forhandling. Det forventes ikke, at CFU kan sikre reallønnen, og der bliver ingen penge til organisationsforhandlinger. Tror, at overenskomstens længde bliver 2-årig.

10. Budget

Budget for året 2012 blev omdelt.

Henrik A. gennemgik budgettet. Grunden til indtægtsnedgangen er bl.a. udlicitering af Øst, og dermed færre medlemmer fra FOA.

Budgettet bliver hele tiden justeret, for at tilpasse indtægter og udgifter.

Allan tager til møde den 3. september 2012 med 3F'erne i FDD og FHV for at orientere om, hvad FLO er, samt vi kan hjælpe med de dagligdags problemer.

Budget for 2012 blev taget til efterretning.

11. Eventuelt

Per: Hvorfor kan man ikke gå på pension som 60-årig med Civilarbejderloven og få sin efterløn som 63-årig.

Personen er p.t. 50 år.

Allan: Han kan gå på pension efter Civilarbejderloven som 60-årig. Men det har ikke noget med efterløn at gøre.

Per: Medarbejderne skal selv finde ud af, hvornår man har jubilæum o.s.v.

Allan: Det må I tage op i jeres lokale SU. PAM'erne skal have styr på jubilæer m.m.

Per: Status arbejdstøj og sko. Det var ønskeligt, at der var en medarbejderrepræsentant med, så arbejdstøjet kunne blive så anvendeligt som muligt.

Allan: Der er en aftale om arbejdstøj for Øst og Vest, som ikke er opsagt. Forsvaret bestemmer, hvilken leverandør, der skal levere tøjet. Hvis I mangler specielt arbejdstøj, må I købe det ude i byen. Direktiv fra Henning Uldal er udsendt til cheferne. (bliver udsendt)

Vi har krav på arbejdstøj ifølge vores overenskomst.

Aftalen for arbejdstøj for Øst er bedst, den indeholder lidt mere.

Palle: Status vedr. kompetencekursus til flymekanikere.

Allan: Sagen er løftet i Dansk Metal. Der er endnu ikke kommet svar retur.

Henrik P.: Status Innovationsforslag? Hvor langt er de indsendte forslag nået?

Palle: De ligger i Henning Uldals taske.

Allan: På næste møde i FHV SU, må I bede om en status. UVE sidder på dette område, men Henning Uldal vil selv køre det igennem, da FHV har fået nogle penge (250.000 kr.).

Møller: Rådighedstjeneste, arbejdsmiljøloven – hviletid.

Allan: Ren rådighedstjeneste i hjemmet – betragtes som ikke tjeneste – og derfor gælder arbejdsmiljøloven ikke.

Når en civil medarbejder bliver tilkaldt, er der ingen tvivl, så gælder arbejdsmiljøloven.

LO og OAO har meddelt Metal, som har rejst sagen, at arbejdstiden er den effektive arbejdstid, der starter på tjenestestedet. Derfor vil de ikke betale arbejdstid for kørsel.

Metal har bedt civile advokater om deres vurdering af, om man kan vinde en sag.

Allan: Sag vedr. ferie og sygdom. Person fra FHV i Korsør havde søgt 14 dages ferie og 1 uges omsorgsdage. Efter en uge blev han syg, fik lægeerklæring. Men kan på grund af 5 dages karensdage ikke få noget for sin ferie. Kan selvfølgelig ikke afvikle omsorgsdage da han er syg. Men FPT har omgjort beslutningen, så han også skal trækkes omsorgsdage, da det er en sammenhængende periode.

Vi har bedt Dansk Metal om at rejse sagen, og det gøres via OAO.

B5-10 ligger hos Henning Uldal. Mellem 50-60 ældre FLO vil ikke stå i vejen for deres yngre kollegaer, hvis de kan blive opsagt efter B5-10. De skal selvfølgelig også være omfattet af civilarbejderloven.