

FLO hovedbestyrelsesmøde. Tirsdag den 8. marts. 201.

Tilstede var:

Allan Jensen	(AJ)
Henrik Andersen	(HA)
Niels Andersen	(NA)
Jan Marquart.	(JM)
Gunnar Lund	(GL)
Per Christiansen	(PC)
Palle Thøgersen	(PT)
Frank Pedersen.	(FP)
Henrik Kristensen	(HK)
John Fritze	(JF)

Afbud fra Ole Jensen.

Dagsorden.

1. Valg af mødeleder.
2. Referat – Erindringsliste.
3. Meddelelser:
Formanden: a. OK11
b. Status implementeringen og videre forløb.
c. Frivillig fratrædelse 2012.
d. Klage FMT, FBE og FKIT
e. SU struktur samt udpegning af FLO repræsentanter.
f. Budgetanalyse af Forsvaret.
g. Nyløn status evt. ideer til fremadrettede forhandlinger.
h. Mælingsmøder med FPT omkring lokal forhandling og kørsel.
i. INTOPS tillæg i Frederikshavn
j. Nyhedsbrev / hjemmeside
Forretningsudvalget.
Hovedbestyrelsen.
Infogruppen OAO.
4. Regnskab 2011 samt budget 2012.
5. Repræsentantskabsmøde i Blommenlyst.
6. Udpegning af FLO SU repræsentanter i FHV, FBE, HOK, SOK
7. Næste hovedbestyrelsesmøde.
8. Evt.

1. Valg af dirigent : Palle Thøgersen.

2. Referat og Erindringsliste. Referat godkendt uden bemærkninger og ingen punkter på erindringsliste.

3. Meddelelser fra Formanden.

a. Overenskomsten 2011.

Her er der arrangeret flere rundrejser i landet for at redegøre for resultatet af OK 11.

AJ opfordrede til, at vi på vores arbejdspladser agiterede for at medlemmerne af de faglige organisationer skulle stemme ”ja” til overenskomstresultatet ved urafstemningen.

Der har vist ikke været de store forventninger blandt vores medlemmer til overenskomstforhandlingerne i OK11. Vi var 1,46 % i minus på vores taktregulering før forhandlingerne OK 11 startede og de 1,46 % har vi fået for 2011. Det betyder, at vi ikke skal tilbagebetale noget og derved går ned i løn.

I 2012 vil vi få 1,7 %., det er ikke så meget, men set i lyset af det private arbejdsmarked har haft en løn fremgang, der er meget lavere, må det betragtes som et rimeligt resultat.

Vi skal virkelig kæmpe for at det bliver ”ja” ved urafstemningen om overenskomstresultatet, for der er intet at opnå ved at stemme nej.

Vi vil få tømt strejkekasserne, hvis det bliver et nej ved urafstemningen, og da resultatet rammer tjenestemændene mest, med lavere pligtig afgangsalder samt førtidspensionsfradrag, ville vi kunne komme i den situation, at vi gik i strejke for dem, da de jo ikke selv må strejke. For noget der om alle omstændigheder ville blive besluttet alligevel i folketinget.

Vi vil ligeledes få svært ved at opnå sympati i befolkningen for øgede lønninger til ansatte i staten.

Derfor husk nu at agitere for et JA til OK11 urafstemningen.

b. Implementeringen status og videre forløb.

Vi slap rimeligt igennem første runde af implementeringen af forsvarsforliget med kun ganske få fyringer, da de største tilpasninger for vores medlemmer blev klaret ved frivillig fratræden, samt et par flytninger i FDD.

Vi skal dog tilpasse FHV organisationen til 977 årsværk fra midt i 2012. Det betyder at vi skal skære 110 stillinger, hvis vi skal nå målet om at spare de 39 millioner kroner i Forsvarets Hovedværksteder. Opgaven er så vidt muligt at bortskære overflødige stillinger uden at ramme direkte blandt de produktive medarbejdere.

Der er ingen penge til større ombygninger af værksteder. Det betyder sikkert sammenlægninger af værksteder i både øst og vest. Hvor det vil blive port størrelse samt længde på standpladserne, der kommer til at afgøre hvor værkstederne kommer til at ligge i fremtiden. SU FHV vil blive inddraget i planlægningen.

Vi skal ligeledes afgive værksteder til de operative enheder, der ikke mindst i hæren øger deres antal af mekanikere på Værn 1. Men arbejdsopgaverne beholder FHV i eget hus men på færre værkstedsområder. Det vil give besparelser på ledelsessiden, den administrative del, lager samt sikkert også lidt færre mekaniker stillinger.

JM. Er der noget nyt om motorværkstedet i Korsør.

AJ: Der arbejdes på at skaffe arbejdsopgaver til motorværkstedet, bl.a. undersøges muligheden for at få reparation af power Unit til hovedmotoren på fregatterne. Derudover kigger man på at flytte folk lidt rundt lokalt, så der er arbejde til dem.

FP: Den samme følelse af usikkerhed har de i Nørre Uttrup.

AJ: Ledelsen arbejder hårdt for at bevare alle arbejdsopgaver hos os selv, og man har sat hårdt ind over for HOK, pga. der nogle steder, ikke fremsendes reparationer til vores værksteder fra værn 1. Da de har fået den tåbelige ide, at det skulle kunne give dem vores værksteder i fremtiden.

c. Frivillig fratrædelse 2012.

Frivillig fratræden har givet lidt problemer for de medarbejdere, der har SAMPENSION. Hvis der er nogen, der stopper, som har SAMP, kan de komme i klemme ved at indbetalingen går til andet som livsforsikring, børn osv. Vi ønsker selvfølgelig max. ind på selve alderspensionen. AJ har sendt oplysninger på alle FLO folk, der har søgt frivillig fratrædelse, så ingen kommer i klemme.

AJ har opfordret ledelsen til, at der oprettes en frivillig fratræden for 2012 ikke mindst i FHV, hvor vi jo skal reducere med en hel del medarbejdere.

d.. Klage over FMT, FBE og FKIT for brud af samarbejdsaftalen.

AJ: Udliciteringer af arbejdsopgaver skal behandles i de lokale SU, før det sendes i udbud.

FLO betragter det som et brud på aftalen, at udliciteringer i såvel FMT, FBE og FKIT ikke har været behandlet i det lokale SU, men det i stedet er fremsendt som et internt notat til de enkelte myndigheder. Derfor er der sendt klage frem til USAM af de forskellige FÆLSU.

HC: Vi har ønsket at blive inddraget i FBE's beslutninger i FÆLSU. Vi har 5 punkter i FBE, hvor vi mener, der er brud på informationspligten i henhold til SU aftalen. Så vi afventer ligeledes USAMs svar.

AJ: Når der er noget, vi er uenige om i SU regi, skal vi huske at få ført det til referat. Det skal vi i de faglige organisationer være meget bedre til, hvis vi senere skal bruge referaterne til at fremvise en uenighed.

e. SU struktur samt udpegning af FLO repræsentanter.

Den nye samarbejdsstruktur for Forsvarets hovedværksteder er nu klar. Den skal blot godkendes af USAM.

Det bliver med 8 fra ledelsen og 15 medarbejderrepræsentanter.

Der vil ligeledes blive nedsat et "Info fora" ved hvert værkstedsområde af samme karakter som et lokalt SU. Det må blot ikke hedde SU.

FBE og FDD er ligeledes klar med deres SU struktur, og afventer ligeledes den endelige godkendelse af USAM.

f. Budgetanalyse af Forsvaret.

AJ: Vi kan forvente yderligere besparelser i fremtiden i forsvaret. Der er fundet 10 områder, der skal ses nærmere på for at finde en halv milliard, så det er noget, vi kommer til at blive berørt af i fremtiden. Det er f.eks. områder som lager, indkøb samt snitfladerne mellem værn 1 og 2 på vedligeholdelsesområdet der er fokus på.

g. Nyløn status evt. ideer til fremadrettede forhandlinger.

AJ. Det er vigtigt, at vi forstår, at vi ikke har brugt overenskomstmidler til Nyløn.

Det er alene ledelsen, der afsætter beløb som strategisk lønstyring for at fastholde medarbejderne. Derfor kan det måske være en fordel, at vi arbejder for at midlerne bliver puljeopdelt i fremtiden. Således at der altid er noget at forhandle om. En model som i kommunerne kunne evt. være en mulighed, hvor en hvis procent del afsættes til alle områder, ligner lidt en udgave af det vi kaldte lokalløn før i tiden.

Ved de sidste nylønsforhandlinger er der skrevet 19 uenighedsreferater, hvilket selvfølgelig på ingen måde er tilfredsstillende. Vores tillidsfolk blev konstant mødt med at vores løn var passende, samt at man derfor havde prioriteret til anden side. INTOPS tillæggene er en del af lønnen, og derfor er de også med i oversigterne, når vi forhandler Nyløn.

FP: Husk at Nyløns forhandlingerne ikke kan erstatte Overenskomstforhandlingerne, men er et mindre supplement til lønnen og at vores generelle lønstigninger, dem får vi stadig ved Overenskomstforhandlingerne.

h. Mølingsmøder med FPT omkring lokal forhandling og kørsel.

AJ. Vi har haft en del triste sager ved Oplog Korsør med den nye ledelse. Vi har haft sager på, at man ikke vil forhandle lokalt med tillidsrepræsentanten, hvilket senere medførte mæglingsmøde i FPT, samt at de fik en bod. Nu køres der en sag af Metal på ydelser ved planlagt merarbejde under sygdom. Samt en sag omkring arbejdstid for kørslen til og fra tjenestestedet i forbindelse med rådighedstjeneste. Begge sager er sluttet med uenighedsreferat, så sagerne er nu overgivet til OAO.

Vi har ligeledes kunne konstatere en bevidst jagt på ældre medarbejdere, der har lidt dårligere helbred, end da de var helt unge.

Den konstante mangel på ønske om samarbejde og ikke mindst at bidrage til rolige arbejdsforhold fra ledelsens side, begynder snart at nærme sig en sag, der skal til at kigges lidt nærmere på, i forhold til fællesoverenskomsten.

i. Intops tillæg i Frederikshavn

TR Per Christensen og Kim har prøvet at indstille et par medarbejdere til INTOPS tillæg i henhold til INTOPS aftalen. Efter en lang kamp med ledelsen ser det ud til, at et fælles møde med FPT har sat lidt skub i at finde en fornuftig løsning.

j. Nyhedsbrev / hjemmeside

FLO har fået en hjemmeside og adressen på siden er: **www.flo-oao.dk**

Det er en funktionel hjemmeside uden flotte billeder, hvor der kan søges på forskellige oplysninger. Siden er stadig under udvikling, af FLOs infogrupper medlem Jens Erbo fra Korsør.

AJ opfordrer alle til at besøge siden.

Sag om Lindøaftalen.

Vi har desværre haft en sag omkring registrering af faktisk arbejdstid på Lindø, omhandlende en del af vores medlemmer. Det er en rigtig øv sag, der har medført en del samtaler med ledelsen, tillidsfolk samt medarbejderne. Vi endte ud i at den enkelte medarbejder skrev under på, at han nu var bekendt med reglerne og ikke en mundtlig advarsel. Jeg tror, vi skal være rigtig glade for at sagen sluttede på denne vis.

JM: Det er rimeligt med et advarselssystem, men det virker forkert at fejltagelser med advarsler til følge, skal følge en medarbejder resten af arbejdslivet. De bør slettes efter en periode.

AJ: Reglerne er ikke som i gamle dage, hvor de automatisk blev fjernet efter en årrække.

En mundtlig advarsel bliver liggende altid, med mindre der er en udløbsdato på, og kan ikke ankes, så den fjernes. I det tilfælde hvor den bliver bragt i spil ved en evt. partshøring med henblik på en firing, kan organisationerne selvfølgelig forlange at den bliver taget ud af betragtning, hvis det er en gammel sag eller en bagatel, der er givet advarsel for.

En skriftlig advarsel bliver også liggende for altid, med mindre det aftales at advarslen kun er gældende for en bestemt periode.

Husk at man har ret til at se, hvad der ligger i din personmappe, som er indskrevet i De Mars. Dette kan du kræve i henhold til Forvaltningsloven..

Infogruppen OAO.

Der er planlagt et kursus på Esbjerg Højskole fra 10. til 13. maj 2011. Det bliver med temaet ” Fokus på arbejdsmiljø”. Invitationer går ud i starten af april.

4. Resultat og budget.

Regnskabet og budget blev gennemgået. Det blev konstateret at regnskabet ser fornuftigt ud trods det fortsatte fald i medlemstallet. Regnskabet blev godkendt af bestyrelsen.

5. Repræsentantskabsmøde i Blommenslyst.

Er planlagt til den 31. maj i Blommenslyst.

De forskellige ting der skulle huskes, blev gennemgået.

Invitation udsendes til klubberne midt i april.

6. Udpegning af FLO SU repræsentanter i FHV, FBE, HOK, SOK.

Hovedbestyrelsen udpegede følgende repræsentanter efter indstilling fra de forskellige TR rundt omkring i de funktionelle tjenester samt operative struktur.

FMT FÆLSU

Allan Jensen

SU Forsvarets Hovedværksteder:

Vendsyssel: Frank B Pedersen

Aalborg : Palle Thøgersen

Jylland : Henrik G Schmidt

Korsør : Jan F Marquart

Sjælland : Henrik Piepgrass

SU FDD

Kim Dan Arvig

FBE FÆLSU

Henrik Christensen

SU FBE Byggedivision
Gunnar Lund

SU FBE RCV
Peter Klindt

SU FBE RCO
Tomas Westi Hoe

HOK FÆLSU
Henrik Andersen

SOK FÆLSU
John Fritze

7. Næste hovedbestyrelsesmøde.
Blommenslyst den 30. maj 2011.

Referat Niels Andersen.