

**Referat af  
Hovedbestyrelsesmøde i FLO tirsdag den 6. september 2011 kl. 10:00  
I Dansk EI, Rymarken 4, III Sal, 8210 Århus C (3 F huset)**

Deltagere: Per Bech Christensen, John Fritze Nielsen, Palle Thøgersen, Ole Jensen, Jan Marquart, Niels Andersen, Frank Bech Pedersen, Henrik Andersen, Allan Jensen, Henrik Piepgrass og Lisbeth Kriegbaum (referent).

Afbud: Henrik Christensen og Gunnar Lund.

Mødeleder: Frank Bech Pedersen

- **Godkendelse af referat af møde den 30. maj 2011.**

Referat af bestyrelsesmødet den 30. maj 2011 blev godkendt.  
Dagsordenen for mødet blev godkendt.

### **1 Status forligsimplicering samt fremtid**

Allan: Vi har stadigvæk McKinsey rapporten hængende over hovedet. Vi skal nå en endstate, der ligger på ca. 950 normer. FMT er konkurrenceudsat. Politikkerne har forlangt, der skal være en økonomisk gevinst ved udlicitering. De store ændringer der kan komme er, hvis vi overtager al områdestøtte for flyvestationernes værksteder. Nr. Uttrup og Varde kan også komme i spil. Henning Uldal er blevet bedt om at komme med et udspil til hele sammensætningen af vedligeholdelsen i forsvaret, både værn 1 og 2. Fremtiden er uvist, vi skal være færre årsværk, og vi har presset på for frivillig fratræden. Vi har ikke fået en godkendt chefstruktur for FMT, og den er heller ikke helt på plads i FBE. Der søges en ny personalechef, da den nuværende holder op den 15/9 2011.

### **2 Konkurrenceudsættelse i FBE**

Allan: Status er, at alt er i spil. De udarbejdede kontroludbud ser rigtig gode ud, de er meget detaljeret og gennemarbejdet. De fleste organisationer har en tro på, at vi kan beholde arbejdet selv.

FKO er i gang med at kigge udbuddene igennem, bl.a. for at se om de opstillede parameter er overholdt. Den 12. oktober forventes det, at styringsgruppen i FKO træffer beslutning om, hvilket bud der bliver valgt.

Hvis forsvaret taber udbudsrunderen, kan det give store konsekvenser for FLO. Vi har 320 betalende FOA medlemmer, og alle disse medlemmer vil forsvinde, hvis arbejdet går til civil udbyder. Allan har lige været til 15. møde i ad hoc udvalget. Vi krydser fingre for, at opgaven bliver i forsvaret, da det er her, den kan løses bedst.

### **3 Udbud FMT**

Vi er startet med Flådestation Korsør, hvor reparation af motorerne ikke har været i udbud. Derfor har Allan skrevet til John Dyrby med cc. til generalen. Personalet på motorværkstedet i Korsør er blevet syndebukke for noget, de ikke er skyld i.

Sagen har kørt i pressen, og det har resulteret i, at Generalen nu vil sørge for, at det fremover kommer til at foregå på den rigtige måde med kontrolbud m.m..

Det kan ikke være rigtigt, bare at sende arbejdsopgaver ud til private firmaer. Forsvaret skal komme med et kontrolbud, så vi kan blive sammenlignet på fair og lige vilkår. De grundlæggende principper skal være på plads.

I weekenden har vi sat en sag i gang med motorer, der er sendt til Tyskland uden om udbud.

Frank: Dejligt at der er kommet oprejsning til personalet på værkstedet i Korsør.

#### **4 Håndværkere i FBE**

Allan: Der er oprettet en arbejdsgruppe, hvor Gunnar og Henrik sidder. De skal kigge på hele vedligeholdelsesstrukturen. Henrik sidder i FÆLSU og UVE, der er det udvalg, der følger op på, at det er de rigtige regler, der bliver brugt i forbindelse med udlicitering. Vi har medlemmer siddende i de 4 SU i FBE, der afholder møde ca. 1 gang om ugen. På den måde kan vi holde øje med, hvad der sker, og sørge for at alt sker efter reglerne. Herudover har vi 4 af vore TR siddende i den arbejdsgruppe, der bl.a. beskæftiger sig med fremtidens arbejdsopgaver for håndværkere. Henning Uldal ønsker at holde møde med alle FLO TR på Hovedværkstederne. Vi vil diskutere arbejdstidsplanlægning og INTOPS tillæg i Vest.

Så længe der bliver trukket så hårdt på forsvarets hovedværksteder, må ledelsen give noget goodwill.

Der skal være ensartethed i fortolkningen af de flekstidsaftaler, der er, og det skal I på SU mødet i morgen gøre opmærksom på.

Jan: Vi har ikke noget lønudvalg, og der er ikke lavet noget forarbejde. Og vi skal snart have lønforhandlinger.

Allan: Der var møde i Følgegruppe NYLØN i sidste uge, og her fik vi planen for den overordnede lønpolitik, og det er på vej ud til niveau 2 myndighederne. I det nye nyløns koncept opererer man med engangsvederlag på op til kr. 30.000 til folk, der kommer med rationaliseringsforslag. Derfor er det vigtigt for os, at der bliver en central pulje til dem, der kommer med forslag. Den 27. -28. september afholdes der FMT FÆLSU møde, og her vil generalen komme med et oplæg. Men så længe vi er flere personer, end vi skal være, vil ledelsen sige, at der ikke er penge til NYLØN.

#### **5 Arbejdstidsplanlægning**

Blev behandlet under punkt 4.

#### **6 INTOPS tillæg i Vest**

Palle har eksempel på, at en elektriker ikke kan få tillæg, da han kun har 64,8 % på INTOPS arbejde, og derfor ikke de 65 % der udløser et tillæg.

Per fortalte om to sager fra Absalon og Esbern Snare, der endnu ikke er kommet til udbetaling. Han fortalte også om en person, der har fået udbetalt kr. 25.000 for et rationaliseringsforslag.

## **7 Budgetanalyse i forsvaret**

Allan: Der sker ikke noget før folketingsvalget. Niveau to har fået oplyst, hvad analysen siger, og hvad forslagene fra McKinsey er.

Alle værksteder skal hver uge aflevere rapporter over, hvad de laver. Det har resulteret i, at McKinsey anbefaler, at der fyres 25 % i FHV Hovedværkstederne. Det vil sige en reduktion på 225 mand i forhold til i dag, og det skal være klar inden næste forlig.

I hærens operative enheder og i OPLOG ser det ud til, at der laves dobbeltarbejde på mekanikersiden. Henning Uldal har nu fået til opgave at komme med en plan for hele vedligeholdelsestjenesten.

Allan tror, at fremtiden kommer til at ligne gamle dage: - når bådene ligger til havn er det os, og når de sejler, er det OPLOG.

Det er vigtigt, at der kommer til at ske nogle beslutninger i Forsvarets Hovedværksteders SU. Derfor er det også vigtigt, at I får oprettet jeres SU.

Bestyrelsen drøftede McKinsey's rapport.

Uanset, hvem der vinder valget, skal forsvaret spare mindst 2 mia.kr., forskellen er, hvordan man vil gøre det.

## **8 FOA og OAO:Forsvar**

Allen: Flere steder har FOA ikke tillidsrepræsentanter. Derfor er det vigtigt, også i forbindelse med konkurrenceudsættelse, at vi støtter op de steder, der ikke er TR. De skal kunne mærke, at FLO er med til at give informationerne videre til FOA's folk. Det kan gøres f.eks. med et nyhedsbrev. FLO nævner også altid FOA, f.eks. i forbindelse med konkurrenceudsættelse, da vi ved, de ikke har nogen TR, der kan gøre det.

Der er 17 personer fra 3F i Vordingborg, der har meldt sig ind i FLO.

I virkeligheden burde 3F melde sig ind i FLO, da det er her, de kan få hjælp med deres arbejdsforhold. Det er FLO, der sidder i udvalgene, hvor tingene bliver drøftet f.eks. INTOPS tillæg.

## **9 Flekstitid FDD**

Allan: FDD chef har suspenderet deres flekstidsaftale. Man vil gerne lave en flekstidsaftale med HK, men for alt øvrigt personale har man lavet daglig arbejdstid. Der er kommet nogle bløde værdier ind.

Dette kunne være første skridt til afskaffelse af flekstidsaftalerne, og det er vi ikke interesseret i. Derfor har vi fokus på den, så det ikke spreder sig til resten af FMT.

## **10 Økonomi 2. kvartal**

Henrik gennemgik FLO's regnskab for 2. kvartal 2011. Der er fortsat steder, hvor man skal bruge tid på at ringe op, for at få deres kontingent indbetalt. Det er især i det Sønderjydske (en 3F afdeling), der er problemer med.

Men generelt har vi fået godt styr på økonomien.

Allan oplyste, at Malerforbundet har givet et tilskud på 7.500 kr. Beløbet er udover medlemmernes kontingent. Beløbet vil først figurere i regnskabet for næste kvartal.

## **11 Bestyrelsen rundt.**

Per har følgende spørgsmål med fra Kim, som Allan svarede på:

Per: Status for rammerne for NYLØN og hvem er forhandler?

Allan: I kan spørge Henning Uldal i morgen.

Per: Status installationsværkstederne, er Per og Kim TR?

Allan: I er TR, da de fortsat er ansat på Flådestation Frederikshavn.

Per: Den nye kollektion af arbejdstøj er af en meget dårlig kvalitet. Har medarbejderne haft indflydelse på kvalitet, funktionalitet og udseende?

Allan: Det er ikke besluttet noget i SU omkring arbejdstøj. Det er noget der er lokalt besluttet hos jer.

Per: Der er så meget overarbejde der udbetales, hvilket er ærgerligt, når der er så mange arbejdsløse.

Allan: Arbejdstidsregler for tjenestemænd i staten beskriver, hvilke forhold der skal arbejdes efter. Det er svært for FLO at gøre noget ved det, da det er vore medlemmer, der har op til flere hundrede afspadsringstimer, og ikke får dem planlagt til afspadsring.

Per: Skal overarbejde være 3 mdr. gammel, inden det kan overflyttes til omsorgsdage.

Allan: JA. Når der er gået 3 mdr. er det den enkelte medarbejder der beslutter, om han ønsker overarbejdet udbetalt eller overflyttet til omsorgsdage.

Per: Nye tiltag for vagter for håndværkere i staten.

Allan: Der er ikke afsat nogen penge i overenskomsten, derfor er der ikke lavet nogen aftaler.

John: Der er nedsat et udvalg, der kigger på vagterne i OPLOG Frederikshavn og Korsør. De skal have samme vilkår.

Per: glæder sig til at få mere stabile forhold, når vi får en ny chef.

Ole: Vi har møde i morgen i lønudvalget, hvor vi forhåbentligt får udmeldt nogle rammer.

Vi har indgået aftale om afvikling af merarbejde i forbindelse med tilkald. Det er medarbejderens opgave og pligt i samarbejde med nærmeste leder at sørge for, at timerne passer, når måneden udløber.

Der er opstået en tvist om tilkaldevagt. Bliver man honoreret, fra der bliver ringet, og til man er hjemme igen. Eller er det fra man stempler ind, til man stempler ud, dog minimum 3 timer.

Allan: Sagen ligger i OAO, da den kommer til at danne præcedens for hele staten. Et udvalg er nødt til at vurdere konsekvensen af dette.

Der er intet i den civile overenskomst, der hedder en tilkaldsvagt. Der er noget der hedder tilkald, og noget der hedder rådighedsvagt.

Per: Sag i Hjørring vi skal have styr på at få løst/dokumenteret opgaverne. Vi har fået meget ros for vores løsning af prototyper. Men det har haltet på dokumentationsside, og derfor bliver der lavet

et seminar for medarbejderne, så alle er up to date. Man må sørge for, at folkene har de nødvendige kompetencer i forhold til dokumentationssiden.

Henrik P.: Takkede for modtagelsen i bestyrelsen.

Henrik A.: Vi har meget travlt med at reparere fejl på IKK. Vi har haft besøg af DR som filmede en formiddag. Indslaget blev vist lørdag/søndag. Vi får kurset i IKK, hvis de "grønne" melder fra.

John: Har været til HB møde i Dansk EI-Forbund. Her talte vi om arbejdsmiljørepræsentanter. Her blev det slået fast, at vi er dækket ind af loven.

Jan: Hjul/kørertøjsværkstedet er meget bekymrede for fremtiden, da der ikke længere laves specialkørertøjer. Men vi er billigere til at reparerer bilerne i forhold til de private. Der er altså også økonomi i at beholde reparation af biler på forswarets værksteder.

Radar/kommunikationsværkstedet. Har store pukler af overtid i forbindelse med rejser til Grønland.

Installationsværkstedet – maler- og tømreværkstedet har meget travlt.

## **12 Eventuelt**

Allan skal til møde i TRU, hvor de omdelte bilag skal drøftes.

Bilag omdelt:

- Bestemmelse om valg af TR i staten mv.
- Udkast til vejledning om TR's opgaver og tidsforbrug samt organisationsarbejde for valgte og ikke-valgte.

Per spurgte, hvornår Allan og Henrik kommer til Frederikshavn.

Allan oplyste den foreløbige plan for INFO-møder:

11+12+13 oktober er der rundrejse på Sjælland.

Efter bestyrelsesmødet er møderne på Sjælland er flyttet til: 24. oktober i Korsør, 1. november i Vordingborg og 7. november i Høvelte.

25. oktober kommer vi til Frederikshavn.

26. oktober planlægger vi besøg i Hjørring om morgenen, og Ålborg om eftermiddagen.

Den 27. og 28. oktober fortsætter vi resten af Jylland. Ruten er endnu ikke helt planlagt, men vi skal til Skive, Oksbøl og Borris.

Den endelige køreplan sendes ud sammen med nyhedsbrevet.

Henrik P.: Der er ved at blive udarbejdet en FHV befaling om, hvem der skal være chef.

FLO gruppen accepterede, at vi kan deltage i møde i morgen om oprettelse af SU, hvor der skal drøftes forretningsorden. Vi kan ikke tage stilling til andet, før vi har set en dagsorden.