

**Referat af Hovedbestyrelsesmøde i FLO**  
**Fredag den 2. december 2011**

**Deltagere:** Per Bech Christensen, John Fritze Nielsen, Palle Thøgersen, Ole Jensen, Niels Andersen, Frank Bach Pedersen, Henrik Christensen, Gunnar Lund, Henrik Andersen, Allan Jensen, Henrik Piepgrass og Lisbeth Kriegbaum (referent).

Afbud: Jan Marquart

**1 Godkendelse af referat fra 6. september 2011.**

Referat af mødet den 6. september 2011 blev godkendt.

**2 Valg af mødeleder.**

Henrik Christensen blev valgt som mødeleder.

**3 FMT Nyt.**

Allan: Chefen for Forsvarets Hovedværksteder er af general FMT blevet bedt om at komme med et forslag til en fremtidig enstrenget vedligeholdelse i Forsvaret. Vi forventer, at der i foråret kommer en udmelding fra FKO/FMN om, hvad der skal ske i fremtiden i forhold til McKenzie rapporten. Når McKenzie rapporten bliver frigivet, kan vi bede om aktindsigt.

Chefen for Forsvarets Hovedværksteder har fremsendt en plan for sammenlægning af værksteder på niveau 2. Vordingborg og Høvelte er forslået nedlagt som niveau 2, IKK køretøjerne, som er i Høvelte, flyttes til Antvorskov og hjulkøretøjer o. lign. der er i Vordingborg, skal repareres i Antvorskov/Kalbyris. Tilsvarende forslag er fremsendt for Jylland.

Hvis dette bliver besluttet, ser det således ud:

- Jylland Fredericia, Nr. Uttrup kaserne og Nymindegab vil ikke længere være niveau 2 værksteder.

Vores største fjende i forbindelse med konkurrenceudsættelse, er overheadpriserne, der bliver lagt oven i den normale timeløn. Man er i gang med at afhænde lokaler og maskiner, vi ikke længere bruger men betaler for. Dette vil der være styr på i januar måned 2012. Herefter vil vi være bedre rustet, hvis der skal være en budgetsammenligning i forbindelse med et udbud mellem forsvarets priser, og hvis arbejdet udføres i byen. Først vil forsvarret vurdere om det kan betale sig at lave udbud, hvis det ikke kan det, gøres det ikke.

Chefen for FHV foreslår en enstrenget vedligeholdelsesstruktur i forsvarret, hvor man vil ikke længere have værkstedsniveau 1 og 2. Dette skal selvfølgelig godkendes politisk. McKenzie har i deres rapport foreslået, at man skal kigge på en enstrenget struktur. De mener, man kan begrænse et stort ressourceforbrug ikke mindst på værn 1.

Det forudsættes dog, at man har styret vedligehold. Det betyder, at FMT bestemmer, hvornår materiellet skal til reparation.

I FMT regi er alle SU i Forsvarets Hovedværksteder oppe at køre lokalt. Der er udarbejdet forretningsorden alle steder. Dejligt, at det endelig er på plads. Meldingerne er, at det fungerer godt derude.

## Referat af Hovedbestyrelsesmøde i FLO Fredag den 2. december 2011

Vi har en sag vedr. en medarbejder på Christiansø, hvor forsvaret har glemt at tilmelde/indbetale pension. Sampension opdagede, at der manglede indbetaling i forbindelse med, at manden skulle have udbetalt kritisk sygdom. Det er undersøgt, at der ikke er flere. Sampension vil sørge for at få udbetalt kritisk sygdom til personen.

Der er en højesteretsdom på, at pensionselskaber skal betale til enkeltpersoner. Hvis det drejer sig om en gruppe/flere personer, fralægger pensionselskabet sig at betale.

Jeg var til møde i går med forsvarsministeren, hvor vi blev orienterede om nedsættelse af en arbejdsgruppe vedr. sammenlægning af FMN og FKO. Da forsvaret skal igennem store besparelser, må FMN og FKO gå i front. Arbejdsgruppen skal aflevere deres oplæg på modeller medio marts 2012. Herefter går man i gang med alle andre niveau 2 myndigheder for at finde besparelser.

Hvis FKO og FMN bliver sammenlagt, vil vi få vores ønske om et koncernfælles SU opfyldt.

Meldingen fra forsvarsministeren er også, at der **skal** spares 3 mia. kr. og fokuseret administration bliver kørt igennem.

#### **4 FBE Nyt.**

Allan: Der kommer til at ske mange ændringer i FBE. Vi har ikke helt styr på alle de medlemmer, der er i FBE. Det er vigtigt, at vi ved, hvor folk er bl.a. i forbindelse med SU. Folkene i FBE er fordelt rundt på kaserne, med 1 et sted, to et andet sted. Det bliver bestemt heller ikke nemmere efter konkurrenceudsættelsen af FBE Øst.

Henrik Christensen: Der er to grupper i FBE – en bygge- og en drift division. FLO har medlemmer begge steder. I byggedivisionen er der 29 stillinger – fordelt på 4 steder (Ålborg, Karup, Skrydstrup og København). Driftsdivisionen – fordelt i hele landet – med en mand her og to mand på kaserne. Ud af 52 personer i Driftsdivisionen er de 20 varmemestre, resten er håndværkere.

Internt i FBE er vi ved at rydde op i dette, det sker ved at flytte folk rundt.

I forbindelse med forhandling af NYLØN, bad jeg FPT om en liste over, hvor folkene var. Det havde FPT HR afdeling ikke styr på. Jeg havde revideret listen. Der var heller ikke styr på, hvem der skulle forhandle NYLØN for hvem, da folk var fordelt på omkring 40 lokalafdelinger.

Vi er blevet enige om, at vi fordeler folk i 4 klubber:

- Sjælland, Lolland/Falster og Bornholm,
- Fyn-Sønderjylland,
- Midtjylland og
- Nordjylland.

Dette arbejde går i gang i starten af det nye år.

I FBE generelt er SU kommet op at stå, og FLO er repræsenteret alle steder.

I Hjørring har man som en forsøgsordning taget et privat firma ind til reparation af FBE køretøjer. Dette for at se, om det kan betale sig at udlicitere.

Man har lavet bussinesscases på skyde- øvelsesterræn, om det hele kan samles.

Der tales om, at driften af alle forsvarets bygninger skal overgå til Slots- og ejendomsstyrelsen.

I løbet af 2012 kommer der sikkert en ny udbudsrunde i Jylland vedr. rengøring, cafeteria drift, arealpleje m.m.

**Referat af Hovedbestyrelsesmøde i FLO  
Fredag den 2. december 2011**

31/3 2013 overgår personale, som er på civilarbejderloven til en anden overenskomst i forbindelse med konkurrence udsættelsen i FBE Øst. Jeg har opfordret Allan til, at man tager en forhandling med Forandringsstyrelsen, så folk kan få overflyttet hele deres optjente pension. I Civilarbejderloven er der ikke taget højde for virksomhedsoverdragelse.

Forenede Service har vundet udbuddet. Firmaet har flere sager kørende med fagforeninger vedr. manglende udbetaling af løn – feriepenge, ansættelseskontrakter m.m. De har også en sag kørende med SKAT om manglende indbetalinger.

Men det kan ikke dømmes dem ude, og de har lov til at byde.

Flere firmaer, bl.a. ISS, har indgivet indsigelse. Der er derfor endnu ikke skrevet kontakt, men det bliver der.

Konsekvenserne ved udliciteringen er, at servicen bliver forringet på alle fronter. Der kan komme en konflikt mellem personalet i FBE og kunderne i forsvaret. Der kommer til at være en skarp skillelinje mellem, hvad udbuddet indeholder og ikke.

Henrik orienterede om problemer med chefen, som bl.a. har fået en næse af USAM, fordi han ikke vil udlevere en bussinesscase, hvor der står, at han vil fyre alle håndværkerne. Han har fået besked på at lave det om.

## **5 OPLOG Nyt.**

Ole: Forsvarsudvalget var inviteret på besøg på Flådestation Ålborg den 1. december 2011. Her fik de en grundig gennemgang af alt, hvad Ålborg kan. Et reklamefremstød i en svær tid.

Vi kører et projekt, der hedder "A great place to work". Vi har en meget høj sygeprocent. Jeg vil forsøge at få dette projekt nedlagt, da arbejdsforholdene er konjunkturbestemt. Der er derfor ingen grund til at bruge ressourcer på det.

Allan: Besparelsen på 3 mia. kr. kan ikke gennemføres uden at skære kapaciteter væk. Det handler ikke om lokalpolitik. Det drejer sig om opgaver, der ikke længere skal løses i fremtiden.

John: Vi venter på arbejdsgruppe OPLOG. Der vil åbenbart komme noget omkring sommerferien. I mandags var der med meget kort varsel indkaldt til ekstraordinært SOK FÆLSU med emnet Farvandsvæsenet. Ved ikke hvad der skete på mødet, afventer referat. Der afholdes FÆLSU igen på tirsdag i næste uge.

Bestyrelsen drøftede besparelserne i forsvaret – og fremtiden.

## **6 FLO i fremtiden.**

Omdelt papir. Allan gennemgik tankerne omkring det omdelte papir.

I 2013 udmelder FOA medlemmerne fra FLO på grund af konkurrenceudsættelse. Det giver selvfølgelig nogle økonomiske konsekvenser.

Bestyrelsen drøftede det omdelte papir.

**Referat af Hovedbestyrelsesmøde i FLO  
Fredag den 2. december 2011**

Papiret "FLO Fremtid" blev besluttet.

**7 Budget 2012.**

Statusorientering for 3. kvartal. Der er lidt faldende kontingentindtægter. Dette skyldes dog, at der også er flere klubber, der mangler at betale.

Budget for 2012. Allan gennemgik budgettet.

Allan har hele tiden fokus på budgettet og justere efter udviklingen.

Budgettet er taget til efterretning.

**8 Status arbejdstidsplanlægning**

FHV havde samlet samtlige LOSU fra Forsvarets hovedværksteder, omkring 90 personer, i Skalstrup, hvor Ole Stampe, som er FPT's specialist på arbejdstidsområdet, drøftede regler m.m. På mødet blev det slået fast, at en omsorgsdag er og bliver en omsorgsdag. Hvis man i løbet af en måned ønsker at søge fri, er det kun en omsorgsdag, der kan søges uden at indgå i arbejdstidsomlægning. Alle andre former for fridage, man ønsker at afholde, skal søges inden månedens start, ellers indgår de i arbejdstidsomlægning.

Hvis der er skrevet en flekstidsaftale, der fraviger den oprindelige arbejdstidsaftale, synes vi, ligeledes at disse ikke bør indgå. Men det mener FPT ikke. Der vil komme en tvist på et tidspunkt om dette emne.

Allan orienterede om sag i OPLOG om rådighedstid: skal man have tid fra man bliver ringet op hjemme, eller fra man møder på arbejdspladsen. LO og OAO har meldt ud, at man efter deres opfattelse først skal have, når man møder på arbejdspladsen, ifølge arbejdstidsaftalen. Metal er ikke enig, og vil derfor gerne have en uddybende forklaring fra LO.

Vi har et ønske om, at Arbejdstidsaftalen gennemgår et eftersyn, ikke mindst omkring varsler.

**9 NYLØNS forhandlinger.**

Generelt forhandler man kun om tillægsgivelsen for 2011. Nogle steder har man valgt at lave en forventningsafstemning for engangsvederlag i 2011 og fremadrettede tillæg for 2012.

Forsvarets Hovedværksteder havde samlet alle FLO TR. Dette har resulteret i 17 forhandlinger gennemført uden uenighedsreferat.

Resultatet af FLO nylønsforhandlinger i FHV 2011/2012 blev omdelt. Det er nok et af de bedste resultater, vores TR nogensinde har opnået i Forsvarets Hovedværksteder.

Henning Uldal har valgt at indstille de fleste FLO TR et engangsvederlag for godt samarbejde. To har takket nej, da de ikke mente, det var deres tur.

Tilbagemeldingerne er, at det har været gode forhandlinger.

Gunnar: Nylønsforhandling i FBE byggedivisionen. Det gik ikke godt. Der var ikke de penge, vi havde forventet. Der er indkaldt til en ny forhandling den 4. januar 2012, hvor vi forventer flere penge på bordet.

John Fritze: forhandlingerne endte med et uenighedsreferat.

**Referat af Hovedbestyrelsesmøde i FLO**  
**Fredag den 2. december 2011**

Ole: Fik vedvarende tillæg til 3 mand.

**10 Eventuelt.**

Frank: Kan se i referaterne fra OAO:Forsvar bestyrelsesmøder, at der er mange afbud fra forbundenes repræsentanter. Skyldes det manglende interesse?

Palle: Flymekanikere der har været i forsvaret i 10 år, kan ikke bruge sin uddannelse udenfor hegnet. Skal derfor opkvalificeres til de nye krav. Vi har søgt kompetencefonden om midler til uddannelse af flymekanikere, men de vil kun give penge til 1 år ad gangen.

Allan: Det store frafald på nogle af OAO:Forsvars bestyrelsesmøder skyldes desværre uheldige sammenfald med andre møder.

Sagen om Flymekanikere er løftet i OAO:Forsvar samt i Metal.

Mødet slut 12:05.