

## **FLO hovedbestyrelsesmøde. Tirsdag den 7. september. 2010.**

### *Tilstede var:*

Allan Jensen (AJ)  
Henrik Andersen (HA)  
Niels Andersen (NA)  
Ole Jensen. (OJ)  
Jan Fini Marquart. (JM)  
Gunnar Lund (GL)  
Per Bech Christensen (PC)  
Palle G Thøgersen (PT)  
Frank Bach Pedersen. (FP)

### *Afbud:*

John Fritze Nielsen  
Henrik Christensen

1. *Valg af dirigent* : Frank.
2. *Referat- Erindringsliste..* Referat godkendt uden bemærkninger.

Erindringsliste: FLOs fremtid.

FLOs fremtid er nu afklaret, med et bofællesskab og samarbejde med HKKF.

AJ gennemgik aftalen, samt økonomien i forbindelse med bofællesskabet samt administrativ bistand fra HKKF til FLO samt OAO:Forsvar.

Der var enighed i bestyrelsen om, at trods det giver en lille økonomisk udfordring for FLO, opvejes dette af alle fordelene, ved at være i et stort fagligt miljø.

Aftalen betyder at FLO flytter fra Rogensgade 9 den 1. oktober, til HKKF domicil i Kronprinsensgade i København.

### 3. *Meddelelser fra Formanden*

- Formanden bød velkommen til hovedbestyrelsens 2 nye medlemmer, Ole Jensen og Niels Andersen.
- Den 2. juli 2010 afgik det tidligere hovedbestyrelsesmedlem Knud Andersen ved døden. Bestyrelsen ærede Knud Andersen minde med stilhed.
- AJ vil i fremtiden orientere bestyrelsen hyppigere med INFO løbende pr. mail, således at hovedbestyrelsen konstant vil være opdateret med sidste nyt. Samtidig vil det give mulighed for hurtigere information fra formanden på HB møderne. Derved skabes mere tid til debat, samt planlægning af strategi for bedst mulig indflydelse på alle fremadrettede problemstillinger.
- Der er udsendt rigtig mange invitationer til Günthe Sørensens afskedsreception fredag den 17. september 2010 på Kastellet i København. Der er allerede kommet mange tilbagemeldinger fra

både forsvarrets ledelse samt vores samarbejdspartnere og ikke mindst vores egne tillidsfolk om deltagelse. Så det er HB's håb, at Günthe vil få en rigtig dejlig og minderig dag, som han virkelig fortjener, for det fantastiske arbejde han har gjort for FLO og fagbevægelsen i gennem rigtig mange år.

- 119 medarbejdere i FMT regi har søgt om frivillig fratræden. Der vil komme svar til respektive medarbejdere sidst i december, om deres ansøgning er imødekommet. Tallene fra de andre tjenester er ikke oplyst endnu. AJ ønsker gerne et samarbejde med TR for at være bedst muligt klædt på til de kommende forhandlinger. AJ er indkaldt til forhandlingsmøde med Forsvarets Personel Tjeneste (FPT) i uge 40.
- Det forventes at der skal reduceres i medarbejderstaben med 300 personer i 2011 og 150 i henholdsvis 2012 og 2013. Antallet vil selvfølgelig være afhængig af, hvor stor en udlicitering der gennemføres.
- Der skal i forligsperioden spares 3 milliarder i forsvaret. De 1,4 milliarder er fundet af politikerne, men der mangler fortsat 1,6 milliarder, som forsvaret selv skal fremlægge planer for, ved midtvejsmødet i 2012. AJ understregede at der i forsvaret ikke vil blive nogen besparelser ved udliciteringer før de enkelte arbejdsopgaver har været i konkurrence udbud. Forsvaret **skal** kunne påvise at der er en økonomisk besparelse ved udlicitering før dette iværksættes. Dette er en direkte følge af at vi som tillidsfolk fik politikerne på banen og Dem til at gøre indsigelser ikke mindst overfor FMTs udspil.
- Vi ved pga. alderssammensætningen i FMT, at en del medarbejdere vil gå på pension i de kommende 4 år. Vi forventer derfor ikke, at der kommer væsentlige afskedigelser her før i 2012. I FBE som jo bliver konkurrence udsat i starten af 2010, håber vi at vores kontrolbud kan begrænse udliciteringen markant. Vi vil fra FLOs side være helt fremme i skoene for at sikre, at alt komme til at gå efter spillereglerne. Henrik Christensen vil for fremtiden i samarbejde med formanden agere vagthunde i alt hvad der planlægges i FBE. I slutningen af september vil der udkomme et direktiv fra FMT og FBE, der vil klargøre hvad der skal ske, for at vi kan nå endstate med 9 % reduktion af de funktionelle tjenester. Forsvaret har garanteret at det vil blive PGP'en man vil følge, og derved vil frivillig fratrædelse også nedbringe antallet af afskedigelser.

•  
3b. *Forretningsudvalget.* Se punkt 6

3c. *Meddelelser fra hovedbestyrelsen:*

- NA forespurte om der i HSU er indgået aftaler om at Fokus samtaler og lønsamtaler føres samtidigt. AJ. Det er der ikke, sker dette skal det som det mindste være godkendt af SU og lønudvalget på de enkelte tjenesteder. Samtidig blev bestyrelsen orienterede om et løndirektiv der er udsendt til lønforhandlingerne i 2010. Som noget nyt vil der ikke ske nogen rammeudmeldinger før lønforhandlingerne, men de enkelte chefer har dog fået oplyst hvor meget der må bruges ved lønforhandlingerne som max beløb.

- JM. Der har været afholdt møde i Korsør om tidsforbrug til tillidsmandsarbejde. AJ deltog i mødet og der blev på mødet opnået enighed om at tillidsfolkene skal have den fornødne tid til TR arbejdet som er foreskrevet i cirkulære for TR. AJ orienterede ligeledes om, at TR mange steder bliver presset af deres chefer på tiden, og det er utrolig vigtig, at vi holder fast på vores ret på dette område.
- HA. Næste kursus på Esbjerg Højskole er fra den 2. til den 5. november. Forsvarschef Knud Bartels er inviteret til mødet. Husk at tilmelde jer til mødet i god tid da der er stor tilslutning til dette kursus.
- HA. Dansk Metal har fået samlet 2 ringbind med cirkulærer og aftaler indgået med staten. Ringbindene er meget overskuelige og gør det lettere at finde rundt i vores aftalestof. Dansk Metal har fået ros for dette arbejde. Ringbindene bør være på alle arbejdspladser som støtte for tillidsfolkene. De nævnte aftaler har Dansk El-Forbund nu fået udsendt til deres statsansatte tillidsfolk på et USB stik. Metal opdaterer hver gang der kommer rettelsler, Kompendiet ligger ligeledes på Metals hjemmeside.
- JM. Vi har lidt problemer med fregat aftalen, ledelsen sætter folk på afspadsering sidst på måneden, for at folk ikke skal optjene overarbejde og derved få udbetalt 50 % i tillæg. AJ. Hvis det er tilfældet er det et klart brud på ”aftalen” Der står helt klart at man har en arbejdsuge planlagt med lange dage mandag til torsdag og holder planlagt arbejdsfri fredag. Hvis ledelsen ikke lever op til det, så skal jeg bare bruge nogle eksempler. Så kontakter jeg projektlederen med det samme. Vi skal selvfølgelig ikke straffes for at være meget fleksible på arbejdstidsområdet på Lindø, og der står klart i aftalen at der optjenes 9 timers overarbejde pr. uge fra folkene i Korsør.
- PC. Intops aftalen virker meget urimelig for folkene fra Frederikshavn der arbejder på Lindø, da vi ikke kan få tillægget igennem i forhandling med vores VKDK V chef. Samtidig kan de jo opleve at gutterne fra Korsør har tillægget. AJ. Jeg forstår godt deres frustration, tillægget til Instalitions værkstedet blev forhandlet før fregat projektet, og man har ikke taget det fra dem igen i forbindelse med de nu arbejder på Lindø. Men Intops aftalen er helt klar, De har ikke krav på tillægget, og derfor kan jeg desværre ikke bruge det til at banke VKDK V chef på plads. Han er jo desværre ikke nem at overbevise om, at man engang imellem godt kan være lidt rundhåndet for at få glade og fleksible medarbejdere. Det eneste der sker hvis vi rejser sagen over for FPT, er at Korsør mister tillægget, og det får folkene i Frederikshavn jo desværre ikke flere penge af.

4. *Resultat og budgetkontrol 2. kvartal 2010.* Godkendt af bestyrelsen.

5. *Indkomne forslag.* Ingen.

6. *Godkendelse af nyt forretnings udvalgs suppleant.* Til denne post blev valgt Henrik Kristensen fra FBE.

7. *Næste møde* er den 26 november kl. 9.00...København

*Referent: Niels Andersen*