

## FLO hovedbestyrelsesmøde. Fredag den 26. november. 2010.

### Tilstede var:

Allan Jensen	(AJ)
Henrik Andersen	(HA)
Niels Andersen	(NA)
Ole Jensen.	(OJ)
Gunnar Lund	(GL)
Per B Christensen	(PC)
Palle G Thøgersen	(PT)
Frank B Pedersen	(FP)
Henrik Christensen	(HC)
John Fritze Nielsen	(JF)

Afbud ved :

Jan Fini Marquart (JM)

1. *Valg af dirigent* : John Fritze.
2. *Referat og Erindringsliste*. Referat godkendt uden bemærkninger og ingen punkter på erindringsliste.
3. *Meddelelser fra Formanden*.
  - I forsvaret ser det fornuftigt ud med oprettelse af lærlingepladser. Der er et krav om 215 militære lærlinge og 158 civile lærlinge. Der er for tiden 278 militære lærlinge og 163 civile lærlinge, det er 68 flere lærlinge end kravet.
  - **Økonomien** i forsvaret er meget stram. Forsvaret forsøger at spare en del af de 1,6 milliarder, der skal fremlægges midtvejs i 2012, så der spares alle steder. Formanden (AJ) håber dog ikke, at der skal skæres yderligere i forsvarets struktur med kasernelukninger til følge. Der spares bl.a. ved at alle overarbejdstimer skal afspadsreses, således at der ikke udbetales overarbejde. Frugtordningen nedsættes til et stk. frugt dagligt, og ellers stram styring fra FKO's side på alle områder overalt i forsvaret.
  - Forsvaret forhandler med det amerikanske forsvar om leje af en ny mandskabsvogn ved navn MRAP, der har større sikkerhed mod vejsidebomber, da de preller af på mandskabsvognen pga. dens v form. Derved kan sikkerheden øges væsentligt for soldaterne under transport. Der er dog ikke tale om et Infanterikampkøretøj. Forsvaret vil leje 40 stk. MRAP vogne, og de forventes leveret i Afghanistan i løbet af januar måned 2011.
  - Forsvarets mandskabsvogne PMV G3, skal have monteret ekstra tillægspanser og ophængte sæder for at forbedre sikkerheden i Afghanistan. Det skal påbegyndes i 2011, og det skal ske på alle 40 PMV G3 i Afganistan. Det er et større ændringsarbejde der skal udføres på vognene, så derfor forventes det, at der skal udsendes en hel del reparations hold i løbet af de næste 4 til 5

måneder for at udføre dette arbejde. Arbejdsopgaven har utrolig højt prioritet, fra Forsvarschefens side, hvilket betyder afspadsring, ferie osv. kan blive flyttet.

- **Frivillig fratrædelse.** 231 i forsvaret har fået tilbud af FPT om frivillig fratrædelse, heraf har 181 takket ja til tilbudet og 50 personer har takket nej. 40 FLO medlemmer har takket ja, og yderligere 17, har søgt i 2. runde. B 5.10 for ansatte under Civilarbejderloven kommer ikke i anvendelse, undtagen ved fyringer, og her ser det ud til, at vi heldigvis ikke rammes særlig hårdt.
- **Udliciteringerne** i forsvaret er skudt til hjørne. De faglige organisationers kontakt til det socialdemokratiske folketingsmedlem og forsvarspolitiske ordfører John Dyrby Poulsen har været til stor hjælp for mange FLO medlemmer. Der var lagt op til nedlæggelse af mange job i forsvaret ikke mindst i FMT pga. udliciteringer. Vi har i samarbejde med John fået udskudt dette, således at værkstederne indtil videre kan fortsætte. Henrik Christensen og Allan har afholdt flere møder med John Dyrby med henblik på at stoppe de planlagte fyringer af bygningshåndværkere i FBE, og efter et massivt pres håber vi håber nu, at den plan også er skudt til hjørne.
- Vi kræver, at SU aftalens bestemmelser om informationspligten følges. Så da vi i den senere tid har konstateret mangel på orientering samt mulighed for medarbejderindflydelse i flere af de funktionelles Tjenesters FÆLSU, strammer vi skruen lidt, og indsender en klage til USAM under Forsvarets Hovedsamarbejdsudvalg for at få belyst, om der er brud på aftalen.
- **Henrik.** FKO har udsendt et Udliciterings direktiv, og det er rigtig godt materiale, hvis ledelsen bare følger det. Politikerne har jo slået fast, at intet arbejde vil komme ud til det private, medmindre der kan påvises økonomiske besparelser ved udliciteringen.
- **AJ** opfordrede til, at tillidsrepræsentanterne, der sidder i de lokale SU, bliver bedre til at bruge overenskomsten. Ved f.eks. overarbejde rundt omkring, kan man presse på for at der planlægges på at afvikle det optjente, så vi ikke lige pludselig har folk med mange hundrede timer til gode, der skal udbetales. Det kunne jo i stedet have givet et par ekstra årsværk til vores folk. Det samme gælder udbetaling af ferie osv. Vi skal ligeledes turde blande os i budgetplanlægning samt opfølgning på denne, da ansvaret for lønsums styring er overgået til alle niveau 2 myndigheder i Forsvaret.
- **Palle.** Lønsum. Vi har ikke fået oplyst lønrammen til de kommende Nyløns forhandlinger. **AJ** : Det står skrevet i planen fra FPT, at vi ikke skal have den oplyst, samt det er et rent ledelsesredskab. Vi har aldrig ønsket at bruge overenskomstmidler til lokale Nyløn puljer. Vores løn forhandles ved CFU forhandlingerne ved det centrale bord, og hvad der kommer derudover som Nyløn, skal vi tage som en bonus, da det er ledelsen der leverer midlerne. Jeg har selvfølgelig stor forståelse for, at alle bliver dybt frustreret over, vi bruger så mange resurser på indstillinger og forhandlinger, når vi gang på gang mødes med, at vi får rigeligt, samt at pengene er prioriteret til anden side. Det er vigtigt, at FLO's medlemmerne forstår, at vi i denne overenskomst periode har haft en realløns fremgang på ca. 4 %, selv om vi ikke har haft stor andel i de lokale midler. En af vores krav til de kommende CFU forhandlinger, er et service eftersyn af hele Nyløns konceptet, og jeg tror vi alle er enige om, at det kun kan blive bedre.

- **Per Christensen (PC)** undrede sig over, at FLO havde givet tilladelse til at vores kollegaer skulle vurderes med et point system til brug for udvælgelse af medarbejdere i FMT. AJ: forklarede, at FLO intet ansvar eller indflydelse har haft for udarbejdelse af ”Direktiv for vurdering og udvælgelse af medarbejdere i Forsvarets materieltjeneste.” Det er ledelsen, og de har jo altid ret til at vurdere deres medarbejdere løbende i forbindelse med afskedigelser, da det jo er en del af ledelsesretten. At de i den forbindelse har udarbejdet et direktiv, kan vi ikke gøre meget ved i FLO, ud over at holde dem fast på, at de forskellige terminer, efteruddannelse osv. finder sted. De lokale samarbejdsudvalg er orienteret om de nævnte vurderings skemaer, som destrueres, når den nye organisation er på plads i løbet af året. De vil ikke blive gemt efterfølgende i folks personalemappe.
- **AJ.** Der har været afholdt møde på Ryes Kaserne i Fredericia om Forsvarets Hovedværksteders fremtidige SU struktur. Det var på FLO's initiativ, at tillidsfolk fra de faglige organisationer mødtes og enedes om et udspil til den kommende SU struktur. De forslag, de faglige organisationer fremlagde for FMT, er efterfølgende blevet godt modtaget af ledelsen i FMT. Nu skal der i FBE og FDD udarbejdes en lignende plan for den kommende SU struktur. Strukturen skal dog godkendes af USAM. under HSU.
- **AJ** spurgte, om hovedbestyrelsen ønskede referater fra Pfff møderne tilsendt på mail. Det kunne være rigtigt mange sider, så vi skulle ikke starte printeren til referatet. HB ønskede gerne referaterne tilsendt.

### *3b.hovedbestyrelsen.*

- NA orienterede om at flere medarbejdere havde fået omskrevet sine funktions og stillingsbeskrivelser. Det betyder f.eks at vores stillinger som instrumentmagere nu var ændret til maskinarbejdere. Medarbejderne frygter, at det kan betyde noget for den fremtidige løndannelse. AJ syntes, at man skal kontakte ledelsen lokalt og anmode om at få indsigt i de nye stillingsbeskrivelser, der er udarbejdet.
- Ole. Det forventes at den store arbejdspuddel i Frederikshavn, forhåbentligt bliver lidt mindre i 2011. Da forsvaret ikke har planlagt at der skal indsættes lige så mange skibe i internationale operationer som i 2010. Klubben arbejder derfor på at der tildeles midler fra kompetancefonden til efteruddannelse, således at mindre travle perioder kan bruges til kompetenceudvikling af medarbejderne.
- PC roste formanden Allan Jensen, for de mange nye aktiviteter i FLO. Her blev der bl.a. nævnt, de nyhedsbreve, som blev udsendt som mail. De fyldestgørende Nyhedsbreve er en væsentlig forbedring i informationen fra FLO til alle medlemmer.
- FOA udtrykte stor forundring over, at de næsten altid kun fik engangsvederlag, derfor vil FOA gerne vide, hvordan midlerne til Nyløn fordeles. Generelt skal vi forhandle om tillæg, og det skal vi gøre FPT's forhandlere opmærksomme på. Dette udtrykte PC på FOA's vegne.
- AJ. Oplyste, at FLO meget gerne vil forbedre informationen til medlemmerne endnu mere, derfor forsøger FLO at planlægge 2 årlige arbejdspladsbesøg i hele landet, så vi kan få endnu mere information ud til alle og udbygge kontakten til medlemmerne.

4. *Resultat og budgetkontrol 3. kvartal 2010.* Godkendt af bestyrelsen.

5. HB. Møder. 2011.

8. marts

30. maj

6. september

2. december

Repræsentantskabsmøde 31. maj i Blommenslyst.

Referat Niels Andersen.