

FLO Nyhedsbrev marts 2014

Hej alle

Hermed udsendes et lille nyhedsbrev for marts måned med en status om, hvor vi er i forligningsimplementeringen mv.

Status forlig:

Vi er nu godt et år inde i det nye forlig, som er gældende fra 2013-2017, hvor den største udfordring jo har været at finde besparelser stigende frem mod 2017, hvor vi skal levere 2.7 milliard.

FKO har iværksat diverse tiltag, som bl.a. har udmøntet sig i over 100 iværksættelsesdirektiver, med besparelser inden for alle områder.

Årsregnskabet for 2013 viser et mindre forbrug på 600 millioner ud over den besparelse, budgettet er reduceret med. Denne besparelse er hovedsagelig opnået ved mindre løn forbrug i HOK, forskydninger af materiel indkøb, billigere hjemtransport af materiel fra Afghanistan, samt en vundet sag i retten på IT området, der alene har givet 200 millioner.

Man kan jo spørge sig selv, om vi så er i mål. Svaret er, at selvfølgelig er vi ikke det, men såfremt de tiltag der er iværksat giver det forventede provenu, så ser det ikke helt skidt ud.

FMT:

Besparelserne på FMT er jo en af de tunge poster, som alene løber op i over en milliard. Det betyder, at vi har fået afskediget rigtig mange af vores FLO folk i FMT, ikke mindst i Forsvarets Hovedværksteder (FHV) samt i Forsvarets Depot og Distribution (FDD), hvor politikerne jo direkte har sat tal på hvor meget der skulle spares.

I FHV medførte det alene, at 130 af vore mekanikere blev afskediget, da man reducerede basisstrukturen markant, og i fremtiden vil ansætte ekstra folk på de store projekter, når de er godkendt. Vi har allerede set, at der er blevet ansat folk til Wing-projektet på FSN Aalborg samt Tetris projektet i Frederikshavn.

I FDD har vi ligeledes mistet lidt FLO folk i forbindelse med den nye struktur, hvor de er blevet samlet med den operative del. Samtidig skal de gennemfører en fase 2, der bl.a. ændrer på Motorforvaltende Myndighed.

I både FHV og i FDD har man afsluttet forhandlingerne om en ny flekstidaftale, og selv om den ikke er helt så god, som den gamle, synes jeg, det er to gode aftaler, med mange gode momenter, der er blevet skrevet ind i aftalen.

FBE:

Alle ved jo, at FBE tabte konkurrenceudsættelsen på etablisementsdriften i Vest til ISS. Det betyder, at alle vores FOA piger er overgået til civil ansættelse fra 1. marts. Det er utroligt vigtigt, at

alle Jer TR derude er OBS på, at de alle sammen er dækket af vores overenskomst frem til 1. april 2015.

Derfor forventer jeg selvfølgelig, at I på alle måder hjælper dem, så godt I kan, med svar på spørgsmål vedr. overenskomst, Civilarbejderloven osv. Hvis I er i tvivl om svar, så bed dem om at ringe direkte til FLO.

Direktøren fra FBE har i sidste uge fremlagt sin Version 3.0 for fremtidens FBE. Den indeholder en stor sammenblanding af en indkøbsanalyse samt forslag fra diverse arbejdsgrupper.

Hvis planen gennemføres som den ligger nu, vil det betyde udlicitering af alle vores varmemestres opgaver, samt mange andre opgaver vores håndværkere løser i FBE.

Vi har selvfølgelig i FLO været i gang længe, og i samarbejde med 3F, er vi nu klar til at lægge det pres der skal til i FKO samt politisk, for at dokumentere at beregningerne ikke holder, og at det i stedet vil give en merudgift at udlicitere vores håndværkeres opgaver.

Det var jo en kamp vi ligeledes kæmpede med den gamle chef FBE for små 3 år siden, og de fleste husker jo nok at FBE fik en ommer af FKO.

Operative Enheder:

Forligets besparelser har også ramt vores folk i de Operative Enheder, Wing Support er nedlagt, og OPLOG i Korsør og i Frederikshavn er blevet reduceret. Det betyder, at der er afskediget en del begge steder, men heldigvis samler vi nu en del af dem op i de projektstillinger, der oprettes i FHV. Så heldigvis er antallet af afskedigelser mindre end frygtet.

Faglige sager:

På det sidste har vi har desværre været nød til at skrue bissen på overfor FPT, da de sylter den ene sag efter den anden. Samtidig har vi oplevet en meget aggressiv holdning til både arbejdstidsregler, TR osv.

Det betyder, at Metal i øjeblikket kører voldgiftsager på organisationsfjendtlig handling fra ledelsens side, samt sager for brud på diverse arbejdstidsregler.

På den positive side lykkedes det både Metal og EI-Forbundet, at få FPT til at betale de skattesager som vores medlemmer i Frederikshavn havde modtaget i god tro i forbindelse med rejsearbejde i Korsør.

Ligeledes havde vi i forbindelse med de mange afskedigelser en del flekstidsarbejdere, der kom i klemme, da de blev opsagt pga. arbejdsmangel. Det betød nemlig, at de ikke havde mulighed for at komme for Helbredsnet, med efterfølgende tillæggelse af pensionsår. Alle disse afskedigelser er nu ændret til helbredsnetbetings afskedigelse, så de kan komme for helbredsnet. Jeg vil gerne sende en stor tak til Metal samt EL-Forbundet for deres kæmpe arbejde i denne sag.

OAO:

Vores samarbejde i OAO:Forsvar er stadig glimrende. Yvonne fra HK, som er næstformand, har valgt at gå på pension den 1. april. Vi har derfor valgt ny næstformand, som blev Tina P. Tingberg fra HK.

Tina overtager ligeledes formandsposten for vore Info-gruppe, der jo afvikler vores eftertragtede TR kurser i Vingsted. Næste kursus afvikles i efteråret 2014.

Jeg har lovet Henrik, vores kære næstformanden, at minde om betaling af kontingent til FLO. Kontingentet er det samme som sidste år, altså 98 kr. i kvartalet eller 392 kr. for hele året, hvis det er nemmere for Jer. Terminerne er medio marts, juni, september og december.

Konto: Arbejdernes Landsbank Reg.nr. 5301 kontonr. 0483323.

De bedste forårshilsner
Lisbeth, Henrik & Allan