

FLO nyhedsbrev december 2012

Kære alle

Så fik vi endelig et forlig i hus, efter utrolig lang ventetid med politiske studehandler, ikke mindst for at få Dansk Folkeparti (DF) til at tiltræde forliget. Det betyder desværre vi ikke er helt i mål endnu, og stadig må vente på hvad der sker på etablissement området. Prisen for at DF gik med i forliget, blev at værnepligten fortsætter til 2020, dog med en lille reduktion fra 5000 til 4200 værnepligtige om året. Derudover ønskede De ikke at træffe den meget medieomtalte og upopulære beslutning om, hvilke kaserner der skulle lukkes. Det betyder, at Forsvarschefen nu skal fremsende sin anbefaling i løbet af 1. kvartal 2013, om hvilke kaserner han evt. mener, der kan lukkes ned.

Forlig:

Forligets overordnede linjer, ligner jo meget de ting vi har kunnet læse i de budgetanalyser Finansministeriet har lavet sammen med McKinsey's karseklippede regnedrenge. Det betyder desværre, at uhyggelig mange af de ting, man har peget på fra Deres side, som mulige besparelser, ikke har meget bund i virkeligheden.

Besparelsen på forsvarsbudgettet, der skal leveres, starter med ca. 1000 millioner i 2013 og stigende til at være 2700 millioner i 2017. Det er den største besparelse Forsvaret har været udsat for i årtier, og vil komme til at betyde flytninger, samt afskedigelser af rigtig mange af vores medlemmer.

Der er specielt 2 store områder, der kommer til at levere hovedparten af de effektiviseringstiltag der skal laves. Det ene område er inden for Forsvarets Materieltjeneste (FMT), der skal bidrage med 1.2 milliard samt HR området, der skal levere besparelser for 1.3 milliard.

Hvis vi kigger lidt nærmere på nogle af de områder, der virkelig kommer til at berøre vores medlemmer, er det klart, at ikke mindst besparelserne i Lager og Logistik samt på Materielvedligeholdelse, kommer til at ramme os hårdt.

FDD:

Inden for Lager og Logistik er der udarbejdet en arbejdsgrupperapport, der sammenlægger den operative del sammen med FDD, hvorved man forventer at kunne udspare 70 årsværk. Man planlægger ligeledes på, at nedlægge div. depoter, når der er truffet endelig beslutning om, hvilke kaserner der skal lukkes. Besparelsen inden for dette område skal bidrage med 23 millioner i 2013, stigende til ca. 105 millioner i 2017.

FMT:

Inden for Materielvedligeholdelse er det ligeledes en arbejdsgrupperapport, der ligger til grund for besparelserne. Vedligeholdelsestjenesten skal optimeres og samles på større værksteder. Herefter skal det overvejes om nogle områder med fordel kan konkurrenceudsættes. Besparelsen på dette område er 63 millioner i 2013, stigende til 198 millioner i 2017. Hovedparten af denne besparelse vil blive opnået ved at optimere, samt reducere antallet af medarbejdere med 468 årsværk i løbet af 2013/2014. Det vil ramme Forsvarets Hovedværksteder (FHV) hårdt, hvor vi jo har hovedparten af vores håndværkere ansat. Det betyder alene her en reduktion på 124 årsværk i 2013 og 121 årsværk i 2014. Heldigvis har man ført en restriktiv ansættelsespolitik det sidste år, så ca. 95 stillinger er ubesatte.

Operative:

Den operative del af vedligeholdelsen vil heller ikke gå fri af besparelsen, så der vil ligeledes komme afskedigelser i OPLOG i både Korsør og Frederikshavn.

Inden for FTK's område vil der ligeledes blive afskediget medarbejdere inden flyvedligeholdelsen.

HR området:

Effektiviseringstiltagene på HR området, vil selvfølgelig påvirke os.

FPT vil blive reduceret med en tredjedel, og det vil betyde, at der i fremtiden bliver lagt ansvar i forhold til løn- og ansættelsesforhold ud til de enkelte chefer. Samtidig indfører man et ansøgningsystem for de militære, som betyder at den enkelte selv er herre over sit eget karriereforløb.

Tilsvarende vil det blive sådan for alle medarbejdergrupper, at alle selv skal tage større ansvar for sin videreuddannelse.

Vi vil ligeledes se tiltag på at begrænse lønudviklingen, samt faste tillæg i Forsvaret, og de særlige fastholdelsestiltag, man kom med i forbindelse med Operation Bedre Hverdag, vil vi opleve at man ruller tilbage.

Det betyder at INTOPS aftalen, muligheden for 2 timers FUT om ugen, kaffe/the og frugtordningen og mange andre goder, vil blive udfordret maksimalt.

Da man samtidig vil bespare massivt inden for sundhedsområdet, vil vi se, at næsten alle civile, ikke vil være omfattet af sundhedstriaden mere, samt mulighed for læge- og tandlægekontrol reduceres markant.

FBE:

I FBE har vi jo ligeledes set store ændringer. Reststrukturen i Øst er efter vi tabte konkurrenceudsættelsen inden for rengøring, cafeteria drift samt de grønne områder, blevet reduceret i løbet af november måned. Det har

desværre betydet, at vi har været nød til at sige farvel til et par af vores medlemmer.

Vi er ligeledes i gang med arbejdet omkring konkurrenceudsættelsen af etablisementsdriften i Vest, som blev besluttet i sidste forlig.

Efter den oplevelse mange af vores kollegaer i Øst, har været udsat for i forbindelse med deres overgang til Forenede Service, håber vi, at vort eget kontrol bud vil vinde i Vest.

På vedligeholdelsesområdet inde for FBE, er vi nu kommet i dialog med den nye direktør for FBE, så vi satser på at vi kan få ansat nogle af de håndværkere vi mangler, ikke mindst i Vest.

Afskedigelser:

Som tidligere beskrevet vil der komme til at ske afskedigelser inde for vores område, og her er det vigtig at være klar over, at alle forligspartierne har besluttet, at Forsvaret nu overgår til Statens almindelige regler ved større afskedigelser.

Det betyder at vi ikke længere har en PGP, samt at tekstanmærkning B 5-10, hvor medarbejdere ansat på Civilarbejderloven kunne tillægges ekstra pensions år, ikke eksistere mere.

Vi vil selvfølgelig prøve at få Forsvaret til at bruge frivillig fratrædelse, specielt for dem, der har en almindelig pensionsordning i Sampension.

Reglerne for dem der er ansat på Civilarbejderloven er, at hvis man afskediges pga. arbejdsmangel, vil man ikke blive modregnet, når man går på pension (førtidspensionsfradrag) samt i tillægget for pensionister under 65/67 år.

OK13:

Finansministeren og CFU udvekslede for et par dage siden hovedkrav til OK13 forhandlingerne.

De 3 krav fra Ministeren var: 1. Ophævelse af arbejdstidsregler på undervisningsområdet, 2. Ophævelse af reguleringsordningen, og 3. Skærpelse af tjenestemandsvilkårene ved at fremrykke førtidspensionsfradraget samt forhøjelse af den lavere pligtige afgangsalder.

Det er vel ikke den store overraskelse, at vi nu er blevet mødt med disse krav, mest overraskende var vel Finansministerens udmelding om, at man ikke ønskede stramninger på TR området.

Så vi står over for nogle spændende forhandlinger, når man tænker på at hovedkravene fra CFU, var bevaring af reguleringsordningen, generelle lønstigninger, samt en tryghedsdagsorden.

Flemming Vinthers melding til Bjarne Corydon var, at arbejdstidskravene på undervisningsområdet skulle klares ved organisationsbordene, samt at CFU på ingen måde kan imødekomme yderligere forringelser af tjenestemandenes vilkår, samt at reguleringsordningerne forsvinder.

Men trods linjerne er trukket skarpt op, må vi jo have vores medlemmer til at have realistiske forventninger til resultatet. Det sidste vi har brug for en konflikt.

Velkommen:

Nu skal alt jo heller ikke bare være så negativt, så derfor skal der lyde en stor velkomst til alle vores nye medlemmer fra 3F, ikke mindst klub 1161 i Skrydstrup, der har meldt alle sine 32 medlemmer kollektivt ind i FLO fra næste år.

Vi vil på alle måder hjælpe Jer, med de dagligdags problemer, der måtte opstå, samt selvfølgelig repræsentere Jeres interesser i alle udvalg i samarbejde med 3F.

Kontingent:

Jeg har lovet vores kære kasser Henrik, at minde klubberne om at få betalt kontingent for 4. Kvartal inden årsskiftet, så vi ikke får bøvl med tøserne ovre i Silkeborg.

Kontingent i 2013 er kr. 98 i kvartalet. Betalings terminer er 15. marts, 15. juni, 15. september og 15. december.

Hvis det er nemmere kan man selvfølgelig også bare indbetale kr. 392 for hele året til:

Arbejdernes Landsbank reg.nr. 5301 kontonr. 0483323

Til sidst skal til Jer alle lyde et stort ønske om

**EN RIGTIG GLÆDELIG JUL SAMT
ET LYKKEBRINGENDE NYTÅR**

De kærligste julehilsner

Lisbeth, Henrik & Allan