

Nyhedsbrev nr. 3 2011

Hej alle sammen

Hermed udsendes årets sidste nyhedsbrev i 2011.

Først vil jeg gerne takke for det store fremmøde ved vores infomøder rundt om i landet. Vi afholdte i alt 12 møder på rundreisen, og det har været utrolig dejligt, at få mulighed for at møde næsten 800 af vores medlemmer i spændende debatter. Der skal ligeledes lyde en stor tak til vores tillidsfolk, der på fornemmeste vis havde arrangeret møderne.

Vi har jo fået ny regering, og derved ligeledes en ny forsvarsminister. Mange spørger jo sikkert sig selv om, hvad det så kommer til at betyde for ikke mindst vores civile gruppe i fremtiden.

Jeg tror ikke vi kommer til at opleve den store forskel på, om regeringen er rød eller blå. Vi vil stadig blive ramt af en forsvarsbesparelse på små 3 milliarder om året fra 2015. Vi ved jo alle godt, at man ikke fra den ene dag til den anden, kan gennemføre en besparelse i denne størrelse. Derfor vil vi sikkert allerede i starten af 2012 opleve de første tilpasninger til fremtiden. Vi har jo allerede set de første tiltag, ved nedsættelse af en arbejdsgruppe med henblik på en evt. sammenlægning af Forsvarsministeriet og Forsvarskommandoen. Dette har ligeledes medført øjeblikkelig ansættelses stop, samt udnævnelser af chefer over løntrin 36 i hele forsvaret.

Vi har nu haft et par møder med vores nye Forsvarsminister Nick Hækkerup. Hans klare holdning er, at det bliver politisk man skal stå på mål. Ikke mindst for de beslutninger, man er nød til at træffe omkring eventuel nedlæggelse af både enheder samt lukning af kaserner, flyvestationer eller flådestationer. Hans holdning er ligeledes at det skal ske så hurtigt som muligt af hensyn til personalet, så de ikke endnu engang skal opleve at vente i uvished i årevis.

FBE's konkurrenceudsættelse på Sjælland er nu afsluttet og desværre tabt. Forsvaret har valgt Forenede Service A/S som vinder, med HedeDanmark som underleverandør på arealpleje. FBE's kontrolbud var ca. 20 millioner dyrere pr. år,

og vi er nu gået i gang med at belyse hvor den store forskel var på os selv samt Forenede Service. Der tegner sig dog allerede et billede af, at vi var meget konkurrence dygtige på både arealpleje samt kantinedriften, hvorimod at vi tabte på rengøringsområdet.

Underskrivelse af kontrakten er blevet udsat, da to firmaer har klaget over en juridisk detalje, i forbindelse med overgangen til Udbud med forhandling. Jeg må til gengæld være ærlig og sige, at jeg ikke tror på at det kommer til at betyde at hele konkurrenceudsættelsen skal gå om.

Derimod tror jeg at det vil betyde at overtagelsesdatoen vil flytte sig et par måneder. Forenede Service nåede dog inden klagen kom, at fortælle os, at de ikke havde tænkt sig at køre med storkøkken drift.

Vi er nu kravlet i arbejdstøjet igen, og har i øjeblikket både møder med politikerne samt FBE's rådgivningsfirma, så vi bliver knivskarpe på alle punkter, inden en konkurrence udsættelse i vest sikkert rammer os.

FBE er jo bestemt ikke det eneste sted vi bliver ramt omkring udbud i fremtiden.

FMT er i øjeblikket i samarbejde med FÆLSU, ved at udarbejde retningslinjer for hvordan processen skal foregå i FHV, FDD samt på alle andre områder i FMT.

Det betyder at vores overlevelse, vil være afhængig af hvor konkurrencedygtige vi selv er i fremtiden. Vi er derfor gået sammen med OAO, for at gennemgå overhead priser, samt alle de andre ting der er med til at vi ikke sammenlignes på lige vilkår med private firmaer, der byder ind på vores opgaver.

Der er heller ingen tvivl om, at vi i FHV vil blive nødt til at rykke sammen på et mindre antal værksteder med flere hovedopgaver, for at begrænse ikke mindst husleje udgiften mm.

Mckinsey foreslår jo ligeledes i deres budget analyse, at man samtidig skal overveje at indføre en enstrengt vedligeholdelsesstruktur, med henblik på at spare mindst 25 % af medarbejderne.

Så der venter os bestemt mange store udfordringer og ændringer i fremtiden.

Første del af nylønsforhandlingerne er ligeledes afsluttet, og vi har kunne konstatere, et stort fald i uenighedsreferater ikke mindst i FHV. Holdningen hos FLO er dog stadig, at det ikke virker ordentligt, samt at vi hellere så, en mere central forhandling, ikke mindst på faste tillæg.

Intops tillægget har jo været massivt under pres ikke mindst pga. den besværlige administrative styring af B -tillægget, vi forventer dog at få justeret aftalen her i første kvartal, så alle kan være tilfredse, og vi derved slipper for at aftalen siges op.

Efter en lang periode med forhandlinger i Tillidsrepræsentantudvalget (TRU) , ser det ud til vi har fået udarbejdet en fornuftig vejledning om TR virke samt ikke mindst snitfladerne mellem TR og Organisationsarbejde. Vi forventer begge dele kan udsendes i første kvartal 2012.

Som mange jo ved, har der i mange myndigheder været enorm fokus på omlægning af arbejdstid. Det har medført en del tvister mellem ledelsen og FLO. Vi er dog ved at nå til enighed, ikke mindst efter FPT afholdte seminar for alle SU i FHV i Skalstrup i sidste måned, hvor de fleste uoverensstemmelser blev ryddet af vejen.

Vi har dog stadig to uafsluttede sager om rådighedstjeneste og sygdom fra OPLOG, liggende klar til afklaring om fagretslig behandling i Metal.

Jeg har ligeledes lovet Henrik at minde om, at kontingentet for 4. kvartal skulle have været indbetalt den 15. dec. hvis nogle har glemt det.

Kontingent i 2012 er uændret kr. 96.00 i kvartalet pr. medlem.

Med betaling den 15. marts - 15. juni - 15. september - 15. december.

Til Arbejdernes Landsbank Regnr. 5301 Kontonr. 0483323

Husk Klubnummer og antal medlemmer.

**Til sidst vil vi gerne ønske alle, en rigtig glædelig
jul samt et lykkebringende nytår**

De kærligste julehilsner

Lisbeth, Henrik & Allan